



ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ –
В ТРЕНДЕ

Стр. 3.

КРЫЛЬЯ «АНГЕЛА»
СПАСАЮТ ЛЮДЕЙ

Стр. 4.



МАШИНОСТРОИТЕЛЬ



ГАЗЕТА АО «НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ «УРАЛВАГОНЗАВОД» | ИЗДАЕТСЯ С МАРТА 1932 | № 2 (11258) | ПЯТНИЦА, 19 ЯНВАРЯ 2018

ВРЕМЯ ПЕРВЫХ



Один из самых молодых цехов Уралвагонзавода – 360-й – в этом году отмечает 25-летний юбилей. Он был запущен в непростое как для тагильского предприятия, так и для всей страны время и с честью выдержал все испытания.

В начале 1990-х в рамках конверсии производства на УВЗ начался переход от военной тематики к гражданской, появились заказы на цистерны, и было принято решение наладить их изготовление в пятом пролете вагоносборочного корпуса. Зимой 1993 года был пущен в эксплуатацию цех 360 – первый на предприятии по сборке вагонов-цистерн для железных дорог. Новое подразделение возглавил Валентин Целоуов.

Ведущий инженер-технолог Николай Муганцев пришел в 360-й через полгода после его запуска.

– Тогда уже был смонтирован конвейер, с которого выходили первые цистерны с маркой «УВЗ», – рассказывает Николай Петрович. – Мы работали по 12 часов, иногда без выходных. Это было связано с освоением новой продукции и отладкой работы цеха. Постоянно возникали технические вопросы, приходилось их оперативно решать.

Знаковыми для цеха 360 и УВЗ в целом стали монтаж и запуск автоматической линии по сборке цистерн. Первый сварной котел, изготовленный на этом оборудовании, был получен в 1995 году.

– Это было грандиозным событием, – вспоминает менеджер по персоналу Наталья Семячкова. – Линия стала первым в новой России импортным оборудованием на

Уралвагонзаводе. наших людей обучали иностранные специалисты, рабочих заменили робот и сварочный трактор. 360-й считался элитным, сюда было не просто попасть.

В 2002 году цех 360 был объединен с 760-м. Поначалу было тяжело. У механосборщиков, которые привыкли выпускать спецпродукцию, было отличное от вагонников мировоззрение. В 360-м трудились в основном молодежь. 28-летний начальник цеха Олег Сапко в то время был самым молодым руководителем на УВЗ. Со временем пришло взаимопонимание, укоренилась взаимовыручка, а сплав опыта и молодости дал уникальный коллектив, который гордится своим родным цехом и выпускает вагонную продукцию высокого качества.

Сегодня цех 360 изготавливает торцевую стену для полувагона модели 12-196-02, рамы для цистерны модели 13-149, опоры для платформ вагонов-цистерн, концевую балку различных модификаций и многое другое. Также здесь проводится доработка вагонов-хопперов для перевозки окатышей, окраска запчастей для подвижного состава, мехобработка деталей и литейных заготовок для цехов вагоносборочного производства.

Недавно в цех поступило новое сварочное оборудование, которое позволяет автоматически зада-

вать и очень точно настраивать различные режимы сварки.

– Инверторные сварочные аппараты способны сваривать практически любой металл, – поясняет старший мастер службы наладки Георгий Ефимов. – Новое оборудование удобно в работе: сварщик может заложить туда до 100 режимов и потом выбрать необходимый. Принцип работы на нем привычный, просто немного другие настройки. Молодежь схватывала все на лету, а вот среди людей среднего возраста аппараты прижились тяжело. Но когда сварщикам рассказали и показали, как задавать алгоритм и настраивать режимы, они с удивлением констатировали: «Надо же, сварочный аппарат умнее человека!» – и отнеслись к новому оборудованию уже с большим доверием. Сейчас их от сварочных аппаратов не оторвешь. Довольны и контролеры – сегодня значительно повысилось качество продукции, выпускаемой цехом 360, и снизилось число замечаний к сварному шву.

НА СНИМКЕ: участок сварки опор для цистерн.

КАРТИНА НЕДЕЛИ

ПРОФСОЮЗЫ КОРПОРАЦИИ УВЗ ВСТРЕТИЛИСЬ В МОСКВЕ

На Уралвагонзаводе вернули практику встреч с профсоюзными социально ориентированными организациями корпорации.

15 января председатели первичных профсоюзных организаций предприятий Корпорации «Уралвагонзавод» провели первую встречу в Москве. Руководители профсоюзных организаций приехали из Нижнего Тагила, Екатеринбурга, Санкт-Петербурга, Челябинска, Омска, Рубцовска, Нижнего Новгорода и Башкортостана. Это стало прекрасной возможностью в окружении коллег обсудить вопросы напрямую с генеральным директором Александром Потаповым. Совещание проводил Андрей Чекменев, председатель ключевой на протяжении десятилетий для корпорации профсоюзной организации «РОСПРОФПРОМ».

Были подведены итоги Общества за прошлый год, определены задачи, стоящие перед коллективами предприятий в 2018 году. Отмечено, что несмотря на анонсирование усиления санкционного режима, работа УВЗ будет продолжена по всем направлениям, в том числе по исполнению гособоронзаказа, обеспечению гражданской составляющей, реализации социальных проектов и других.

Председатель «РОСПРОФПРОМ» Андрей Чекменев выступил с докладом о работе организации на местах по выполнению положений Отраслевого соглашения на 2017–2019 годы и действующих коллективных договоров. Он отметил, что такие встречи чрезвычайно полезны для обмена мнениями и для того, чтобы руководство корпорации смогло услышать каждого: «Мы с вами можем понять, как работают наши предприятия, в какую сторону мы движемся, что нужно делать для того, чтобы работать с коллективами. Для этого необходимо выстроить систему регулярных встреч на площадках предприятий корпорации». Кроме того, он предложил структурировать совет и избрать его председателя.

Андрей Чекменев также заявил: «Встреча очень важна и полезна. Те проблемы, которые сегодня есть в трудовых коллективах, можно обсудить в тесном контакте с председателями других предприятий и руководством. Вместе мы сможем выстроить новую



систему защиты интересов членов профсоюза, людей труда».

Участники совещания подняли также важнейшие темы, которые волнуют трудовые коллективы предприятий корпорации. В их числе подготовка и удержание перспективных кадров, улучшение исследовательской базы, нормирование и охрана труда, социальное партнерство и многое другое.

Руководители корпорации и профсоюз Александр Потапов и Андрей Чекменев ответили на вопросы, интересующие председателей первичных профсоюзных организаций.

В ходе совещания проведено заседание Совета председателей первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях и в организациях холдинга. Совет председателей подтвердил полномочия председателя Совета Лутохина Евгения Владимировича – председателя ОО ППО «Уралвагонзавод».

Первая профсоюзная встреча состоялась в 2008 году в Нижнем Тагиле. На ней был избран состав Совета. Тогда совещание также проводил Андрей Чекменев.

«НАМ НЕОБХОДИМО НАЛАДИТЬ СВЯЗЬ ВРЕМЕН»

Генеральный директор Корпорации УВЗ Александр Потапов начал год со встреч с представителями общественных организаций Уралвагонзавода. Молодежный и ветеранский активы предприятия с радостью откликнулись на предложение обсудить с главой корпорации планы на совместную работу.

Молодые уралвагонзаводцы обсудили с Александром Потаповым итоги 2017 года, перспективы 2018-го, новые производственные и социальные проекты, развитие научной и технической мысли на предприятии. Во время разговора подняли и одну из самых актуальных и животрепещущих тем: как удер-

жать талантливых выпускников учебных заведений на заводе в Нижнем Тагиле. Сегодня Уралвагонзавод, по мнению гендиректора, позволяет молодым людям реализоваться в профессии, найти себя в науке, спорте, развивать свои творческие способности. Для этого работают Дворцы культуры, водного и ледового видов

спорта, организуются научно-практические конференции и многое другое.

В отличие от молодежи ветераны перед встречей с директором волновались, но и были уверены, что найдут с ним общий язык. Люди, много десятилетий назад связавшие свою жизнь с предприятием, сегодня активно участвуют во всех заводских мероприятиях, делятся своим опытом с молодежью. Ветеранское движение корпорации набирает силу: в 2017 году представители советов разных предприятий УВЗ впервые встретились и наладили диалог друг с другом.

– Мы должны работать сообща. Необходимо наладить связь времен, диалог между ветеранами и молодыми специалистами Уралвагонзавода. Нам есть чему поучиться друг у друга. Перенять опыт и желание творить, гордиться своим заводом и делать всё для его работы, – отметил генеральный директор Александр Потапов.

По материалам пресс-службы УВЗ.



СТРЕМИМСЯ К ИМПОРТОНЕЗАВИСИМОСТИ

Каменск-Уральский литейный в рамках импортозамещения налаживает изготовление дисков трения к спецтехнике, которые ранее импортировались из Украины. Проект стал частью программы модернизации производственных мощностей КУЛЗ. В его рамках на предприятии запущена линия закалки дисков в водородной среде. Раньше такую операцию на КУЛЗ не производили. В строй введены два новых гидропресса. На очереди – установка двух технологически новых линий спекания изделий.

Значительные изменения коснулись гальванотермического производства.

Здесь полностью обновилась шахтная и частично камерные печи, что улучшило качество продукции. Еще одно новшество – вакуумная линия светлой закалки. Она позволяет подвергать обработке практически готовые детали. До недавнего времени на КУЛЗе такой технологии не было.

Несмотря на сложности, сопровождающие процесс модернизации, Каменск-Уральский литейный завод полностью справляется с гособоронзаказом.

По материалам пресс-службы КУЛЗ.

РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ СЭКОНОМИЛИ БОЛЕЕ ПОЛУМИЛЛИОНА РУБЛЕЙ

Работниками АО «НПО «Электромашина» в 2017 году поданы 137 рационализаторских предложений (это на 47 больше, чем в 2016 году), из них уже реализованы 62 предложения. Годовой экономический эффект составил более 600 тысяч рублей. Прошло награждение победителей.

– Призами дело не ограничивается, – отметил руководитель проектной группы по внедрению систем «Бережливое производство» Денис Ахмедьянов. – В «Системе менеджмента качества» прописано премирование работников. При условии, когда годовой экономический

эффект от реализованной задумки по улучшению производства составляет более 50 тысяч рублей, рационализатор получает премию в размере 10% от этого эффекта.

Количество рационализаторов на заводе с каждым годом увеличивается (29 человек – в 2016 году, 55 – в 2017-м). Это говорит о многом: люди заинтересованы в улучшении качества своей работы и выпускаемых изделий.

По материалам пресс-службы НПО «Электромашина».

АКТУАЛЬНО

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ – В ТРЕНДЕ

Государственная политика в области энергосбережения является основополагающей в формировании потенциала для развития промышленных предприятий, в том числе Уралвагонзавода. Повышение энергоэффективности на УВЗ – стратегическая необходимость. В 2002 году здесь была создана лаборатория энергосбережения и новой техники. Ее первый руководитель – главный специалист отдела 840 Владимир Потапов, внесший огромный вклад в развитие этого направления. В 2017-м подразделение возглавил Денис Лапин.

– Основные направления деятельности лаборатории – это разработка и реализация мероприятий, направленных на энергосбережение и повышение энергетической эффективности, а также энергетический мониторинг деятельности предприятия, – поясняет Денис Александрович. – Мы работаем со сторонними организациями по энергоснабжению и энергосбережению, сотрудничаем с РЭК – по утверждению тарифов и ведению госстатистики, с Минэнерго – по утверждению удельных расходов топлива для производства электро- и тепловой энергии, а также неснижаемых аварийных запасов топлива. Выдаем технические условия для проектирования узлов учета, проверяем правильность их монтажа, осуществляем приемку и ведем периодический контроль за их эксплуатацией. Согласно распоряжению исполнительного директора Уралвагонзавода Владимира Рошупкина следим за рациональным потреблением энергоресурсов, а также опера-

тивным устранением утечек энергии цеховых служб, решаем нестандартные задачи в связи с запросами контролирующих органов – прокуратуры, министерства промышленности и торговли, администрации города, министерства энергетики, федеральной антимонопольной службы и т.д.

В 2016-м лабораторией энергосбережения была разработана и утверждена методика планирования, нормирования и распределения энергоресурсов. На основании этой методики Владимир Потапов самостоятельно разработал специализированное программное обеспечение. Это позволило максимально повысить точность распределения и нормирования, сделать систему наиболее объективной. В прошлом году лаборатория успешно отработала по данной методике – проявилась хорошая корреляция (предсказуемость) между плановыми и фактическими значениями.

На предприятии действует программа энергосбережения, но



Станислав Клековкин и Денис Лапин

реализуемые в последние годы мероприятия в основном носят организационный характер, при этом ежегодная экономия энергоресурсов составляет более трех миллионов рублей. Дальнейшее развитие программы возможно только в случае ее инвестирования. Также в 2018-м предстоит большая работа по проведению энергетического обследования предприятия. Это необходимо для составления энергетического паспорта предприятия в соответствии с федеральным законом № 261-ФЗ и разработки мероприятий, обеспечивающих снижение энергопотребления, повышение энергоэффективности и снижение энергетической составляющей в себестоимости продукции.

– На Уралвагонзаводе доля потребляемых энергоресурсов

в себестоимости продукции не столь высока, как на металлургических предприятиях, но, учитывая большие объемы производства, мы можем получить значительную экономию в этой сфере, – продолжает Денис Лапин. – Деятельность лаборатории направлена на прямое снижение затрат на выпуск продукции. Хорошей новостью в конце 2017 года стало то, что при ожидаемом снижении тарифов на отпускаемую тепловую энергию на 1%, благодаря слаженной работе коллектива, удалось увеличить тариф на 2%. Это дает нам возможность получить больше средств от продажи энергоресурсов.

Сейчас специалисты лаборатории энергосбережения и новой техники активно пытаются

действовать в плане продвижения энергосервисных контрактов. Этому вопросу был посвящен доклад начальника бюро энергетического анализа Станислава Клековкина на одной из научно-практических конференций молодых специалистов Уралвагонзавода.

– Тема «Энергосервисный договор на предприятии» актуальна, так как данное направление способно обеспечить снижение энергопотребления без вложения собственных средств, – поясняет Станислав. – Экономия расходов происходит за счет внедрения энергосберегающих технологий и повышения энергоэффективности. Впервые об энергосервисных контрактах заговорили в 2009 году после введения в действие федерального закона об энергосбережении № 261-ФЗ. Сегодня созданы все предпосылки для их внедрения: подготовлены серьезные нормативные акты, многие компании хотят работать по энергосервисным договорам с предприятиями, а банки готовы финансировать подобные контракты. Мне интересно делать что-то для развития УВЗ. Энергоэффективность нашего предприятия достаточно высокая, но ее можно и нужно совершенствовать.

Текст: Марина Карачева.
Фото: Людмила Иванова.

БУДНИ КОЛЛЕКТИВА

ПОКА СТРАНА ОТДЫХАЛА...

Реорганизовать производственные участки, провести ремонты, начать выполнение годового плана в то время, когда вся страна отдыхает, – это задача руководителя всех подразделений Уралвагонзавода. Цех 565 не исключение. В выходные и праздничные дни рабочие наводили в цехе порядок, а с 4 января уже начали выпуск продукции.

– Мы традиционно используем новогодние каникулы для плановых ремонтов, – рассказал заместитель начальника цеха 565 по технологии Артем Малахов. – Службы механика и энергетика совместно с рабочими цеха 816 несколько дней приводили в порядок оборудование и площади подразделения. Это важно: если своевременно не проводить осмотр и ремонт техники, то рано или поздно она выйдет из строя. Кроме того, в праздничные дни удалось закончить организацию участка сдачи спецпития. В настоящее время он уже работает.

Причина для создания нового участка возникла в прошлом году. До этого практически вся вагонная и спецпродукция принималась заказчиками и контролерами в одном пролете. В 2017-м цех 565 изготовил в два раза больше деталей, чем в 2016-м, и принимающим продукцию сторонам стало тесновато. Тогда было принято решение перенести сдачу спецпития, качество которого контролируется в полном объеме военными представи-



Участок формовки цеха 565

телями Министерства обороны РФ, в соседний пролет на место склада. В течение нескольких месяцев цех своими

силами расширил площади складского помещения, выравнивал пол, перемещал необходимое оборудование, и в

начале января новый участок был запущен в работу.

– Заказов в этом году будет не меньше, чем в прошлом, – отметил Артем Малахов. – Половина цеховой продукции – деталь «Корпус» РТ-120 и РТ-130. Это корпуса поглощающего аппарата, устанавливаемые в хребтовую балку вагона и смягчающие динамические удары при движении состава. Мы их изготавливаем на кооперацию. Также продолжается работа по выпуску серийных изделий и освоение новых, а также производство деталей на военную технику. Сроки сжатые, сложностей много, но все проблемы решаем. Основная нагрузка ложится на технологический сектор и термообрубной участок, работу которого в последнее время можно назвать ювелирной.

При столь сложных производственных задачах немаловажно сохранить хороший психологический климат в коллективе. Так, в канун Нового года среди участков и служб был проведен конкурс на лучшее украшение конторок к Новому году. Уют создавала женская половина литейного цеха. В этом творческом турнире лучшими стали стержневой участок и служба электриков.

Текст: Екатерина Евлашина.
Фото: Людмила Иванова.

ПРОФЕССИОНАЛ

МОЛОДОСТЬ – ВРЕМЯ ДЛЯ ДВИЖЕНИЯ ВПЕРЕД

Первую круглую трудовую дату на Уралвагонзаводе и в одном подразделении – инструментальном цехе 446 – в этом году отмечает старший мастер Вячеслав Кравченко. Постоянной эти десять лет была только запись в трудовой книжке. Молодой человек ни на минуту не останавливался в саморазвитии. Он уверен, что при желании можно найти время и для работы, и для учебы, и для общественной деятельности.

Вячеслав Кравченко окончил Нижнетагильский технологический институт (филиал) УрФУ по специальности «Технология машиностроения» в 2008 году. В то экономически непростое время инженеры без опыта работы на рынке труда были не востребованы. Специалисты разъезжались по разным городам. На Уралвагонзавод пришли немногие, в их числе был и Вячеслав.

– Я не видел себя технологом или конструктором, то есть человеком, который большую часть своего времени проводит за рабочим столом в кабинете, мне нужно было общение на производстве, активная работа, поэтому я и согласился стать мастером в инструментальном цехе, – рассказал молодой специалист. – Несколько месяцев я отработал в этой должности, а после меня назначили старшим мастером участка резцов и ножей, который сейчас изготавливает и сборный инструмент.

Первые три года Вячеслав вникал в особенности инструментального производства, изучал специализированную литературу, а потом, как признался, немного заскучал и подал документы в юридический университет. И еще через три года он стал обладателем второго диплома о высшем образовании.



Вячеслав Кравченко

– Знание законов всегда пригодится и в работе, и в жизни, – отметил Вячеслав Кравченко. – Трудовое право часто помогало мне на производстве в решении острых вопросов. Мастер должен уметь выстроить диалог с рабочими и с руководством таким образом, чтобы задачи решались как можно эффективнее без лишних конфликтов.

В настоящий момент Вячеслав Кравченко является уполномоченным по охране труда в цеховом комите-

те. Кроме того, он физорг подразделения и участник практически всех спортивных состязаний спартакиады трудящихся Уралвагонзавода.

– До работы на заводе я увлекался плаванием, а когда появились деньги, ведь у студентов их не так много, то смог позволить себе купить и нормальное лыжное снаряжение, – пояснил молодой руководитель. – Стараюсь везде выступать за цех: в туристическом слете, легкоатлетических состязаниях и т.д. Если у рабочих есть желание заниматься спортом, то нужно давать им эту возможность.

Десять лет на одной должности для активного производственника – это не так просто. В цехе понимают желание Вячеслава развиваться и помогают ему в этом. К примеру, в настоящее время молодой человек исполняет обязанности начальника БИХ.

– Лично меня не устраивает однообразное течение жизни, это приводит к застою в мыслях. Двигаться вперед – это нормальная человеческая потребность, – подвел итог Вячеслав Кравченко.

И как тут не понять эти слова, когда герой нашей статьи уже стал автором нескольких рационализаторских предложений и продолжает совершенствовать технологию изготовления инструмента. Он считает, что молодость – это смелость и амбициозность. Этот внутренний огонь профессионального азарта необходимо поддерживать.

Текст: Екатерина Евлашина.
Фото: Людмила Иванова.

2018 ГОД – ГОД ДОБРОВОЛЬЦА

КРЫЛЬЯ «АНГЕЛА» СПАСАЮТ ЛЮДЕЙ

«Чтобы познать свой смысл жизни, надо участвовать в жизни других людей».
Философ Мартин Бубер.

Указом Президента Российской Федерации 2018 год объявлен Годом добровольца (волонтера). Что мы знаем о людях, бескорыстно занимающихся общественно-полезной деятельностью? К вниманию прессы не привыкли волонтеры-поисковики, которые ежедневно ищут людей, заблудившихся в лесу. Они помогают с единственным желанием – найти человека живым. Один из таких волонтеров, – пилот вертолетного поисково-спасательного отряда «Ангел», советник генерального директора Корпорации УВЗ Антон Филиппов.

У Антона – три дочери. Когда папа в любое время суток по звонку уходит из дома, они знают, что он полетел искать людей. Возможно, таких же маленьких девочек. С историей про ребенка и началась волонтерская деятельность Антона Филиппова.

– Несколько лет назад я случайно прочитал статью о Лизе Фомкиной: пятилетняя девочка заблудилась и погибла в лесу, – рассказал Антон Евгеньевич. – Я тогда подписался на рассылку сообщений от поисково-спасательного отряда «ЛизаАлерт». Сначала помогал в поисках людей на квадроцикле, сейчас – на вертолете. У меня есть несколько профессий, одна из которых – частный пилот. В нашем отряде «Ангел» – около десяти вертолетов и пилотов. Все расходы на поиски, топливо и так далее мы покрываем сами.

Безусловно, самая горячая пора для добровольцев-поисковиков – сезон грибов и ягод. В это время только в подмосковных лесах пропадают около пяти сотен людей. Страшная статистика такова, что каждый пятый из них из леса не возвращается. Истории со счастливым концом больше благодаря добровольческим поисково-спасательным отрядам.

Самой запомнившейся поисковой операцией для Антона Филиппова стало спасение двух девочек в Тверской области:

– Эти девочки семи и пяти лет жили в деревне, вблизи леса, в котором бывали много раз. В тот день они пошли провожать ежика домой, в лес. Заблудились и провели там ночь. Поступила информация, и в шесть утра я отправился в полет. Представьте: два часа летаешь, всматриваясь в лес и бурелом и размышляешь, куда они могли пойти, как прошли болота. И вдруг я увидел их на полянке – они махали мне руками. По спине побежали мурашки – два часа прошли в огромном напряжении. Удаление от места входа в лес было где-то четыре с половиной километра. Девчонки зашли очень далеко.

По словам Антона, бывает, что пилоты ищут пропавших людей сутками, приземляясь только для того, чтобы заправить вертолет.

– Я не считаю, что делаю что-то героическое, – отметил волонтер. – Для меня, например, фантастика, когда люди приезжают вечером после работы, надевают сапоги, идут на всю ночь в лес на поиски потерявшихся. В 7 утра они снимают сапоги, садятся на электричку и едут на работу. То, что мы делаем по



Антон Филиппов (справа) и его коллега-волонтер нашли заблудившихся грибников

сравнению с ними, – это очень маленькая толика.

Вертолетный поисково-спасательный отряд «Ангел» был создан относительно недавно – в 2013 году. За это время его добровольцы нашли более 300 человек, в том числе несколько десятков детей не только в Подмосковье, но и по всей России. У пилотов есть свой закрытый чат, в который приходит информация от специалистов отряда «ЛизаАлерт». Те, в свою очередь, получают данные о потерявшихся людях от МЧС России. Кто свободен и ближе к месту пропажи человека, тот и начинает подготовку к поискам. Нужно составить полетный план, взять на борт воду в ярком пакете, термос со сладким чаем, пледы, аптечку. Вертолет не везде может приземлиться, а люди могут погибнуть в лесу в двух случаях: от переохлаждения или от обезвоживания.

– Как можно спать спокойно, когда знаешь, что кто-то сейчас блуждает по лесу без воды и еды, напуганный и одинокий. А если это ребенок? Я каждый раз сопереживаю чужой беде. Мы же сейчас говорим о спасении человеческих жизней! Думаю, многие из нас хоть раз испытывали такую тревогу. А если есть возможность помочь в поисках, то я не имею морального права отказывать в этом, – подвел итог беседы Антон Филиппов.

Стать волонтером поисково-спасательного отряда «ЛизаАлерт» может любой желающий старше 18 лет. Для этого на официальном сайте отряда нужно заполнить анкету добровольца и, когда понадобится помощь, не остаться равнодушным.

Текст: Екатерина Евлашина.
Фото: из личного архива Антона Филиппова.

Я – МОЛОДОЙ!

БИЗНЕС – ВИРТУАЛЬНЫЙ, ОПЫТ – РЕАЛЬНЫЙ

Можете ли вы управлять бизнесом? Прогнозировать рынок? Выпускать конкурентоспособную и качественную продукцию? На эти вопросы теперь с полной уверенностью могут ответить участники чемпионата АО «НПК «Уралвагонзавод» по стратегии и управлению бизнесом, который организовала для тагильчан молодежка Уралвагонзавода. Мероприятие прошло в рамках квалификационного раунда российского этапа международного чемпионата Global Management Challenge (GMC).

В квалификационном раунде открытого национального этапа GMC-2018 приняли участие 234 команды со всей России, в том числе 13 тагильских. Можно сказать, что наши участники, попавшие в 10 различных групп, получили полный комплект впечатлений от чемпионата: в своих группах тагильчане заняли все возможные места – с первого по восьмое.

Командам был предложен нестандартный сценарий развивающейся компании. Для повышения ее инвестиционной привлекательности требовались новые бизнес-решения. В течение нескольких недель участники управляли всеми аспектами виртуальных компаний: от найма и увольнения персонала до регулирования цен и планов реализации продукции. Эффективность решений оценивала компьютерная программа-симулятор.

Непростым оказался чемпионат для студенческой команды НТМТ «Noob Team». Ребята на себе ощутили, как дорого могут обойтись невнимательность и несерьезность в первом игровом периоде.

Команда «ТТМП92» приняла решения интуитивно, экспериментировала с ценами, но в конце пропустила крайний срок заполнения управленческого отчета и опустилась на седьмое место в группе. Такой же результат показала по окончании игры и команда «ЮВЕМту». Молодые люди из команды «Deadline» недооценили роль рекламы и слишком урезали расходы на нее, что в итоге принесло им шестое место в группе.

Изначально мы приняли решение о пятидневном графике работы компании, и у нас не получалось увеличивать объемы производства, – говорит один из участников команды «Велком» Константин Гирфанов. – Мы осознали ошибку и выправили ситуацию к третьему игровому периоду, а в четвертом нам удалось нарастить объемы и сделать цены максимальными в группе. Но из-за того, что значительные наличные средства компании остались не вложенными в развитие бизнеса, мы заняли лишь пятое место в группе.

Спокойную игру вела команда «2125». Стратегия продолжения исторических решений

компании принесла ребятам пятое место в группе. Неплохо сыграли команды «Тагил», «Зорина» и «Лук@НиТа» – они заняли четвертые места в своих группах. Хороший рост инвестиционной привлекательности в последнем игровом периоде показала команда «Профит». Эти участники постоянно спорили об игровой стратегии, но волевым решением, принятое капитаном Сергеем Манаковым, в итоге принесло команде четвертое место в группе.

В нашей группе многие играли активно, даже агрессивно, – поясняют Юрий Самойлов и Олеся Ермакова, участники команды «Хомо», занявшей третье место в группе. – Мы старались развиваться аккуратно, у нас была хорошая кадровая политика – без забастовок и нехватки рабочих. Нашей целью было построить управленческую модель и посмотреть, как она работает. Для этого мы составили таблицы, в которых автоматически просчитывались все вносимые данные. Ошибочным стал отказ от найма дополнительных агентов, из-за чего у нас были низкие продажи и загруженные склады.



Команда «B.R.O.K.»

Самыми успешными в чемпионате стали команды «Business management communication» и «B.R.O.K.».

У нас в команде было строгое разделение ролей по принятию решений, – рассказывает участник «Business management communication» Александр Голыхов. – Наше нестандартное решение – выбрать приоритетным направлением Интернет-продажи – изначально было вынужденным из-за допущенной ошибки, но мы с ним угадали, что и привело нас к победе.

Секрет успеха – в командной работе, – делится участница команды «B.R.O.K.» Екатерина Останина. – Нужно уметь анализировать ситуацию и смотреть в будущее, разработать перспективную стратегию и следовать ей – и тогда всё получится. Хочется отметить хороший уровень организации чемпионата со стороны Уралвагонзавода. Отдельная благодарность – начальнику управления по инвестиционной деятельности Александру Спирину, который еженедельно проводил для

участников консультативные семинары по GMC.

Победителем чемпионата АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» по стратегии и управлению бизнесом стала команда «Business management communication». Второе место – у команды «B.R.O.K.». Третье место разделили команды «Хомо» и «Профит». На подведении итогов участники получили уникальную возможность вживую пообщаться с чемпионом мира по стратегии и управлению бизнесом GMC-2014 Константином Шербаковым, задать ему свои вопросы и узнать некоторые секреты самой игры и подготовки к ней.

Бесплатную путевку в финал открытого национального этапа GMC получили тагильские команды «Business management communication», «B.R.O.K.» и «Noob Team». Поздравляем!

Текст: Марина Карачева.
Фото: Людмила Иванова.

ВОСПИТАНИЕ

ИНЖЕНЕРНОЕ ДЕТСТВО

Одно из помещений детского сада «Андрейка» имеет загадочное название – «Робоквантум «Роботёнок». Подробнее об этом удивительной комнате корреспондентам «Машиностроителя» рассказала старший воспитатель МБДОУ № 32 Оксана Сенова.

– Робоквантум – это робототехническая лаборатория, которая открылась у нас в ноябре 2017 года в рамках реализации программы «Уральская инженерная школа» и проекта «Лаборатория рабочих профессий», – пояснила Оксана Николаевна. – Роботёнок – это робот, создаваемый ребенком. В таком названии мы попытались соединить взрослость и детскость. Здесь дети могут почувствовать себя инженерами, изобретателями, конструкторами. Занятия направлены на развитие познавательной активности ребят, формирование творческого мышления и азов программирования.



Занятие в робоквантуме

Большое спасибо нашим шефам – начальнику ТЭЦ УВЗ Денису Тулупеву и работникам цеха 850 Владиславу Ехлакову, Игорю Ефремову, Наталье Ширяевой за помощь в преобразовании лаборатории.

Детский сад «Андрейка» является базовой площадкой

Нижнетагильского педагогического колледжа № 2 по робототехнике. Для ДОУ приобретены комплекты конструкторов «Lego Duplo» и «Lego Education» и электронный конструктор «Знаток».

В робототехнической лаборатории установлен уникальный

демонстрационный стол, сделанный по подобию больших столов, где проходят соревнования роботов. На нем – собранный из деталей Лего паровоз. Пыхтит и гудит он почти как настоящий, но передвигается только по черной линии. Воспитатели вместе с ребятами даже провели эксперимент – разорвали в одном месте черную линию, чтобы посмотреть, будет робот-паровоз двигаться дальше или нет.

Рядом – программно-аппаратный комплекс «Битоб». Эти роботы-пчелки передвигаются согласно заданной программе по специальному полю. Ребенок получает задание, например, пересечь мостик и зайти в определенный домик, считывает число квадратов до цели, программирует робота и проверяет, правильно ли тот движется.

– Сейчас время новых технологий, и современные дети вполне могут освоить азы программирования, – считает воспитатель Анжелика Липнягова. – Им интересно собирать своими руками модель, не только статичную, но и двигающуюся, с которой можно поиграть, поэкспериментировать, запрограммировать ее. Большой

интерес такая деятельность вызывает, конечно, у мальчишек. Сидя за ноутбуком, ребята активно обсуждают между собой, как их модель будет двигаться, какие звуки издавать. Это способствует как коммуникативному, так и познавательному развитию дошкольников.

Сегодня важная задача воспитателей – уже на этапе дошкольного детства выявить в ребятах признаки технической одаренности и начать развивать их. Этому хорошо способствует именно конструирование. Некоторые уже в детском саду готовы работать с наборами Лего для начальной школы. Такой ребенок быстро осваивает способности работы с конструктором, моментально выполняет задания, которые даются общей группе, и требует усложнить их. На следующем этапе он создает уже свою собственную модель, при этом обосновывая, почему в ней применены те или иные элементы. Из таких детей вырастают талантливые инженеры, в том числе будущие специалисты Уралвагонзавода.

Текст: Марина Карачева.
Фото: Людмила Иванова.

ДАЛЕКОЕ-БЛИЗКОЕ

ПАПА-ТАНК

21 января – 80 лет со дня рождения Владимира Ивановича ПОТКИНА

17 мая 1999 года. Нижний Тагил. Площадь вокруг Дворца культуры имени И.В. Окунова заполнена народом. На оружейном лафете – гроб, на подушечках – несколько скромных медалей полковника в отставке. Уралвагонзавод прощается со своим главным конструктором – Владимиром Ивановичем Поткиным.

Откуда же такое несоответствие людского признания и скудости государственных наград? Непростой вопрос.

Уралвагонзавод всегда гордился своими главными конструкторами бронетанковой техники. За каждым из предшественников Поткина стоят знаменитые машины, их модификации, другие изделия и опытные образцы. В этом отношении Владимир Поткин мало чем отличался от своих предшественников. Его детище – танк Т-90 и его модификации, комплекс инженерных машин на базе танка Т-90, изделия гражданской продукции и новые разработки бронетанковой техники, по своим характеристикам шагнувшие далеко вперед от мирового уровня и потерявшие своего «отца» на полпути.

Основное отличие заключается в том, что предшественники Поткина работали в плановой социалистической экономике. Вот задачи, вот сроки, вот ресурсы – твори. В.Н. Венедиктов обосновал свой уход на пенсию тем, что по состоянию здоровья не может участвовать в испытаниях. Это была правда, но не вся. Валерий Николаевич был умнейшим человеком, и он не мог не видеть, куда катится страна, и понимал, что это уже не его время.

В преемники он выбрал начальника конструкторского отдела, сделавшего себе имя на знаменитых танковых бегах. Именно там проявился лидерский характер будущего главного конструктора, умение выбирать соратников, ставить перед ними сверхзадачи и строго спрашивать за исполнение. Там проявились его железная хватка и умение быть выше ситуации.

Придя к руководству КБ, Владимир Иванович был готов встретить смутные времена во всеоружии. И это время накатывало. Управление промышленностью и государством в целом стремительно рушилось. В прессе царил вахтаналия по поводу армии и ВПК. И вот в этих условиях Поткин добивается принятия на вооружение танка Т-90. И тут же приступает к работам по его совершенствованию.

Он опередил время

Вскоре ГАБТУ предложило техническое задание (ТЗ) на разработку принципиально нового изделия. По техническим характеристикам предполагалось оставить далеко позади всё, что есть и у нас, и за границей. Эта работа не пошла в Харькове, не взялся за нее Питер, отказался Венедиктов. И это еще в благодарные для ВПК советские времена. А тут беднее в Министерстве обороны, на предприятиях-смежниках жизнь еле теплится. Браться за такую работу в этих условиях кажется полным безумием. Но Поткин хотел именно этим заниматься, и он берется за эту тему. Чем тяжелей ситуация, тем выше накал работы в КБ. Владимир Иванович имел удивительный дар стимулировать деятельность своих



Владимир Поткин

подчиненных. Провинившимся он не читал морали, не стыдил, не угрожал. Посмотрит тяжелым взглядом, скажет пару слов не для печати, и тому на ползизни хватает.

Как-то в столе одного из его заместителей коллеги обнаружили большую фотографию Поткина. В ответ на ехидные вопросы тот сказал:

– Знаете, мужики, иногда наваливается на меня лень. Тогда я открываю этот ящик, глину на фото шефа – и как будто плеткой по спине. Мать честная, работы столько, а я тут прохлаждаюсь!

Но никаким энтузиазмом нельзя было компенсировать рухнувшие кооперационные связи с предприятиями-соисполнителями.

При содействии руководства УВЗ и ГАБТУ Поткин создает и возглавляет Совет главных конструкторов, куда вошли главные конструкторы и директора предприятий-изготовителей составных частей танков. Каждое заседание Совета начинается с доклада Поткина о состоянии дел с подробным анализом успехов и неудач. Надо было видеть, с каким напряженным вниманием слушали участники совещания своего председателя и как нервничали те, кто докладывал о своих недоработках.

Финансирование работ (мизерное, но всё же) ГАБТУ осуществлял через УКБТМ. И все знали, что если деньги поступили на счет УКБТМ, то завтра они будут распределены и разосланы соисполнителям в соответствии с объемом выполненных работ. Честность Владимира Ивановича была эталонной. Но и спрос у него был строг. И в голову никому не приходило положить государственную копеечку себе в карман. И КБ сделало эту машину. Да, испытывалась она после смерти Поткина, но сделана она была при нем.

Танк прошел цикл испытаний, и они подтвердили соответствие характеристик заданным в ТЗ. Да, он не был принят на вооружение – он попросту опередил свое время. Но технические решения, найденные и реализованные в этой работе, еще долго будут использоваться в отечественном танкостроении. И не надо забывать, в каких условиях всё это делалось.

Риск на грани авантюры

Лихие ветры, бушевавшие в стране, не обошли и УКБТМ. Там тоже появились новодельные демократы, требовавшие всего и сразу. И прежде всего они требовали смены профиля деятельности КБ.

Ответ Поткина, как всегда, был краток: или КБ будет продолжать делать танки, или ищите себе другого главного конструктора. Коллектив выбрал первый вариант и не ошибся. За всё смутное время в УКБТМ не было случая задержки выдачи зарплат. Она была невелика, но позволяла не бедствовать.

Введя режим жесточайшей экономии, Поткин умудрился выделять значительные средства на техперевооружение. И постепенно из КБ исчезли чертежные доски, и на их месте появились персональные компьютеры, объединенные в локальную сеть. У исследователей материализовалась многолетняя мечта о стенде для комплексного исследования параметров изделия. А на механическом участке – новые станки.

Поткин не только сохранил КБ в тяжелые времена, но многократно повысил его потенциал. Захватив лидерство в применении для конструирования вычислительной техники, КБ не уступает его и в настоящее время. Нынешнее руководство УКБТМ придает этому вопросу приоритетное значение.

Главный конструктор внимательно следил за загрузкой всех звеньев предприятия. В то время, когда в сборочном цехе собирались опытные изделия, конструкторы вовсю работали над модернизацией серийного танка, инженерных машин, экскаваторов, ПУМов. А в отделе перспективного проектирования на

Есть документация на танк, но родная армия не в силах его заказать. Есть потенциальный иностранный покупатель, но нет разрешения выходить на внешний рынок. Когда казалось, что завод уже ничего не спасет, разрешение пришло.

Вдохновленные руководители УВЗ, ГАБТУ и УКБТМ выехали в Индию для согласования контракта. И снова неудача. Несмотря на чувство глубокого уважения к главному конструктору (недаром в Индии В.И. Поткина называли папа-танк), индусам нужен был Т-90, с более мощным двигателем и современным тепловизором. Такие задумки в КБ были, но на их реализацию требовалось 1,5-2 года, а завод не мог уже ждать.

Короткое совещание – и на следующий день главный конструктор предлагает индусам новую комплектацию танка. Те принимают ее на «ура». Срок поставки трех танков на испытания – шесть месяцев. Это был риск на грани авантюры. Но нельзя было вернуться без результатов. Лучше умереть. Так и пришлось одному из них.

Это были тяжелейшие полгода. Согласование поставок комплектующих с предприятиями, прекратившими их выпускать, круглосуточные испытания вновь спроектированных узлов, бесконечные отказы, поломки, брак. А у главного конструктора уже были два инфаркта, и врачи настоятельно рекомендовали лечь в больницу. Ответ один: «От-



Испытание пустыней

экранах компьютеров уже «крутился» прообраз «Терминатора».

И еще отличительная черта Поткина – он никогда не относился к людям предосудительно. Его отношение к работнику соответствовало отношению последнего к своим обязанностям.

Как-то волею случая на должность начальника отдела был выбран ведущий конструктор, который, по мнению Владимира Ивановича, никак не соответствовал этой должности. Поткин не упускал случая высказать свое негативное отношение к нему как к начальнику. В конце концов, мужик запросился на прежнюю должность. И всё! Он снова уважаемый специалист. Мало того, когда пришла зарплата на правительственных наградах, Поткин вычеркнул из подготовленного списка свою фамилию и вписал фамилию этого специалиста.

Но если в КБ дела шли более или менее терпимо, то на заводе всё было гораздо хуже. Выпуск танков стремительно сокращался, пока не прекратился совсем.

В начале объявленной конверсии руководство завода решило приступить к изготовлению дорожно-строительной техники. УКБТМ разработал конструкторскую документацию на гусеничный и колесный экскаваторы и целую гамму погрузчиков, так называемых ПУМов. Но в условиях всеобщего зстоя спрос на эти изделия был невелик, а себестоимость непрофильной продукции высока. Завод без танков тихо умирал.

правлю танки – лягу!»). Не успел. Он умер 13 мая 1999 года у себя в кабинете, как солдат на боевом посту.

А танки были собраны и отправлены в срок. Они с блеском прошли испытания. Был подписан контракт. Завод задышал, зашевелился. Ожили еще десятки предприятий.

А в тот день, когда самолеты с опытными танками улетали в Индию, Вагонка провела в последний путь своего Главного конструктора.

Позже Поткина посмертно наградили орденом «За заслуги перед Отечеством IV степени» за разработку танка Т-90. А вот его заслуга, как одного из немногих, кто выдернул танковую отрасль из глубочайшей мглы, чиновниками была проигнорирована.

Каждое время выбирает своих героев. И УКБТМ благодарно судьбе за то, что в самые скверные времена у его руля стоял Владимир Иванович Поткин – руководитель от Бога, а прошедшие со дня его смерти годы подтвердили правильность заданного им курса танкостроения в XXI веке.

А награды?! Да не в них счастье, так, во всяком случае, считал Владимир Иванович.

Текст: Игорь Баранов, заместитель директора – главного конструктора УКБТМ с 1987 по 2008 год. Фото: из архива УКБТМ.

75 ЛЕТ ПОБЕДЫ В СТАЛИНГРАДСКОЙ БИТВЕ

200 ДНЕЙ НА ПЕРЕДОВОЙ

Совсем скоро, 2 февраля, наша страна отметит 75-летнюю годовщину победы советских войск в Сталинградской битве. Это было одно из самых кровопролитных сражений в истории человечества, именно оно стало переломным и коренным образом повлияло на исход Великой Отечественной войны. Вклад уралвагонзаводцев в эту победу бесценен. Кровью на полях сражений и потом в трудовом тылу они отстояли Сталинград наравне с миллионами советских граждан.

Наша газета в преддверии важной памятной даты расскажет о тех, кто воевал на сталинградском фронте, и тех, кто давал Родине необходимые «тридцатьчетверки» и другое оружие. Первый наш герой – Семен Афанасьевич ЖУРАВЛЕВ.

Трудовую деятельность на тагильском промышленном гиганте Семен Журавлев начал еще во времена строительства предприятия. Двадцатилетним он пришел на Уралвагонстрой. С 1934 года работал в цехе колес Гриффина мастером, затем технологом, начальником смены. Активная жизненная позиция, неравнодушие к проблемам рабочих, искренняя вера в идеалы того времени привели его к общественной работе: сначала он стал председателем завода профсоюза.

Войну он встретил в должности начальника снабжения завода. Как только узнал о нападении фашистской Германии на нашу страну, срочно

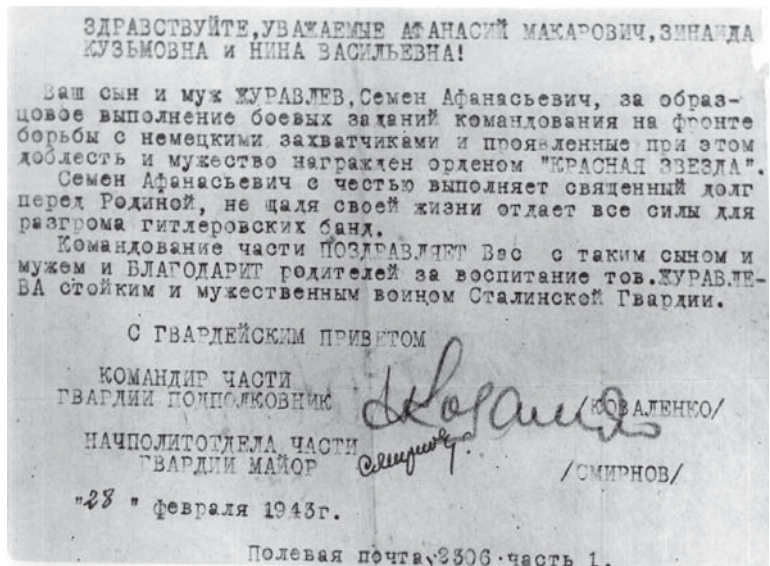
выехал в другой город за необходимыми для производства литыми деталями. Привез – и сразу записался добровольцем. 29 июня 1941-го начался его путь по фронтовым дорогам и полям сражений, а закончился на крыльце Рейхстага 9 мая 1945 года. Семен Афанасьевич – один из немногих, кому посчастливилось пройти Великую Отечественную от начала до конца (а было таких бойцов всего лишь три процента от общего количества воевавших).

Среди многочисленных наград Семена Журавлева – орден Красной Звезды (1942 г. за Сталинград) и медаль «За оборону Сталинграда». Вот что он вспоминал о тех днях:

«10 июня 1942 года меня выписали из госпиталя, расположенного на Вагонке в школе № 9, где я восстанавливался после тяжелого ранения, полученного в боях под Смоленском. Вручили мне направление в Академию имени Фрунзе. Но пять дней пребывания в академии показались длинными, и я выпоролся на фронт. Был назначен парторгом 94-го гвардейского минометного полка. В жаркий июль-



Семен Журавлев (слева) с боевым товарищем на сталинградском фронте. Июль 1942 года



Благодарность с фронта. 1943 год



У подножия Рейхстага. 1945 год

ский день наш полк «Катюш» промчался по Красной площади на погрузку в эшелоны. Рабочие Москвы на митинге призвали нас бить врага беспощадно».

На станции Поворино немецкая авиация разбомбила эшелоны. Пришлось дальше идти «своим ходом» – на машинах. Пейзажи, встречающиеся по пути, ужасали: горели села, станции, элеваторы с хлебом. Пыхала сталинградская степь. Рвались патронные склады. Комиссар полка получил ранение и поручил исполнять свои обязанности Семену Афанасьевичу.

«Немцев встретили на Дону, вспоминал Семен Журавлев. – Невозможно все описать... Были бои за совхоз и станцию Котлубынь, за разъезд Конный, Ерзовку. За город Сталинград. За каждую балку, сопку, высоту... Если первую зиму до ранения я воевал всего одну сотню дней, то здесь, на Сталинградском и Донском фронтах, передний край держал меня в своих руках 200 суток – с июля 1942 года по февраль 1943-го. Только однажды была передышка, когда немцы

были в полном окружении, и все попытки их прорваться на Москву были сорваны».

Одним из самых памятных событий тех дней для Семена Афанасьевича стала встреча с выдающимся полководцем Великой Отечественной войны Георгием Константиновичем Жуковым.

«В блиндаж на валу Анны Ивановны, где мы сидели с сержантами и обсуждали свои дальнейшие планы, пришел отрекомендовавшийся членом Военного Совета фронта товарищ Жуков. Я представился ему. На маленьком столе горела коптилка-гильза от 45-мм снаряда, заполненная бензином и заправленная фитилем из шинельного сукна. Стоял голицынский чайник. Мы пригласили товарища Жукова за стол. Он сел. Старшина Лейгин предложил ему чаю, печенья, сахару, масла. Он выпил чаю и больше ничего не трогал, а спросил: «Чей паек?» Мы уверяли, что это мы угостили своим пайком и нам хватает. Но товарищ Жуков, кроме чая, ничего не брал.

После ответов на его вопросы о нашей жизни и быте сер-

жант Вожаев попросил разрешения спросить. Товарищ Жуков разрешил. «А долго ли мы будем ждать у моря погоды?» «Ведь скоро зима», – добавил сержант Айсин. Еще более повеселевший Жуков отвечал на все наши вопросы смело, уверенно и просто.

«Подождите немного», – говорил он. – А что касается, что скоро зима, то это не хуже, а лучше. Уничтожим авангард фашистов и погоним их до самого Берлина. Вот тогда вы заживете. На столе у вас и закуска хорошая появится».

Меня как старшего по званию и должности он попросил проводить его на наблюдательный пункт командира полка. Я это сделал с большим желанием и осторожностью и даже с некоторым опасением за его жизнь... Пули посвистывали всю дорогу...»

Текст: Елена Травникова. Фото: из архива Выставочного комплекса Уралвагонзавода.

СПОРТ

КОНЦЕРТ ДЛЯ ХОККЕИСТОВ

Алексей Рыболовлев – одаренный мальчик. Он играет на пианино, несмотря на диагноз «тотальная слепота». В апреле прошлого года хоккеисты «Спутника» и «Юниора-Спутника» преподнесли на десятилетие Леша заветный подарок – современный музыкальный инструмент взамен старого. Уже тогда, пообщавшись со спортсменами, Алексей выразил желание посетить один из матчей с участием ребят. И просто влюбился в хоккей! Сейчас он старается по возможности не пропускать ни одного домашнего матча «Спутника» и «Юниора-Спутника».

Заметьте, речь идет о мальчике, который обо всем, что происходит на площадке, узнает по эмоциям окружающих зрителей, из комментариев мамы и родных.

Алексей решил пригласить хоккеистов в гости и в новогодние каникулы организовать для них домашний концерт. Готовился тщательно, не один месяц разучивал песни, писал стихи.

Дни в начале января и у «Спутника», и у «Юниора-Спутника» выдались насыщенными. Обеим командам предстояли выездные матчи. Но даже накануне поездки хоккеисты наши время и приехали в гости к Алексею и его семье.

– Заметно, что за год Леша преуспел в творчестве, – отметил вратарь «Спутника» Никита Лутинин. – Он очень впечатлил сегодня своими результатами.

Мы получили много положительных эмоций. Посидели, посмеялись, попили чай, все прошло очень весело. Накануне непростого выезда эти эмоции бесценны. В хоккее и музыке есть схожее: мы работаем на пределе возможностей, и Алексей тоже делает невозможное. Он делает это с душой, и мы в свое дело вкладываем душу.

Капитан «Спутника» Яков Ищенко приехал в гости к музыканту вместе со своим сыном Арсением.

– Хороший вечер, – поделился эмоциями Яков. – Вместе с ребятами поздравили Алексея и его семью с Новым годом. Было видно, что он очень ждал этого праздника и нас. Уверен, что наша встреча не последняя. У него, безусловно, талант, это заметно, он учится, растет, пишет новые стихи, разучивает песни.

Конечно, он волновался, но это нормальное чувство. Целый концерт сегодня получился. Ему приятна наша поддержка, а нам приятно видеть его на трибуне. Сегодня взял с собой сына Арсения, он давно просился со мной, зная историю Алехи, и хотел познакомиться с ним.

Мальчики быстро нашли общий язык: Арсений был в восторге от Леша, его загорной сестры Кати, а особенно по душе всем приглянулась добродушная Юнона – золотистый ретривер и верный друг семьи. Время пролетело незаметно. На прощание Арсений прочитал новогоднее стихотворение, взорвали хлопушки с конфетти, сфотографировались на память, а Алексей пожелал хоккеистам побед, много заброшенных шайб и поменьше пропущенных.



Алексей Рыболовлев (справа) в гостях у «Спутника»

– Большое спасибо спортсменам из «Спутника» и «Юниора-Спутника» за отзывчивость! – поблагодарила мама Алексея Анна Дудина. – Они сделали действительно значимое дело – подарили сыну возможность заниматься творчеством, реализовать его музыкальные способности. Но даже не это главное, а то, что один поступок может многое изменить. Капелька внимания и доброты способна расширить ограниченный отсутствием зрения мир. Алеша

теперь увлекся хоккеем, стал болельщиком, ходит на игры и гордится, что у него есть такие друзья. Он очень ждал новой встречи с хоккеистами, подобрал репертуар для «домашнего концерта», репетировал. Не передать словами эмоции ребенка, когда он играет для гостей, которые пришли пообщаться именно с ним и послушать его музыку.

По материалам пресс-службы ХК «Спутник».

«ОГНЕБОРЕЦ» ПОКОРЯЕТ ЕКАТЕРИНБУРГ

В минувшую субботу завершился первый круг второго турнира лиги силовых структур Свердловской области по хоккею с шайбой. Бесспорный лидер состязания – команда «Огнеборец» (2-й ОФПС), большинство игроков в которой – бойцы 54-й пожарно-спасательной части, стоящей на защите Уралвагонзавода. В семи играх тагильчане не потерпели ни одного поражения!

Нашим читателям команда «Огнеборец» известна много лет – она неоднократно призер первенства трудовых коллективов Свердловской области по хоккею с шайбой. На этот раз тагильские пожарные сменили соперников. В лиге силовых структур клюшки скрепячают девять ледовых дружин из регионального управления МЧС, института МЧС, первого и второго отрядов Федеральной противопожарной службы по Свердловской области, МВД, Росгвардии и главного управления федеральной службы исполнения наказания.

– Мы отказались от участия в первенстве Свердловской области, так как взносы для нас стали непомерно высокими – на уровне чемпионата России, – прокомментировал ситуацию начальник второго ОФПС по Свердловской области Сергей Отливанов. – Но команда у нас хорошая, сплоченная, поэтому ребят нельзя оставлять без игр, тренировок и соперничества.

О безоговорочном лидерстве огнеборцы Уралвагонзавода заявили с самой первой игры. А в декабре пожарные закрепили результат десятками заброшенных шайб, обыграв «Белый Соль» (управление МЧС) – 11:4 и ХК «ГУИБДД» – 12:3.

Все матчи лиги силовых структур проходят в Екатеринбурге на ледовой арене «Спартак-овца». В нашем городе тагильчане сыграют 23 февраля на корте стадиона Уралвагонзавода в рамках турнира «Зимняя классика». В 13:00 ХК «ГУВД» встретится с командой «СОБР» (Управление Росгвардии), а в 14:30 ХК «Огнеборец» скрестит клюшки со «Странником» (ГУФСИН).

В общей сложности все ледовые дружины проведут по 16 игр, и в финале будут определены группы:



первая будет сражаться за золото, вторая – за серебро и третья, соответственно, – за бронзу.

Финал лиги силовых структур будет приурочен к Дню Победы.

Также команда «Огнеборец» вне конкурса принимает участие в первенстве Уралвагонзавода по хоккею с шайбой.

Текст: Екатерина Евлашина. Фото: Людмила Иванова.

НАЧАЛИ ГОД С МЕДАЛЕЙ

Воспитанники спортивного клуба «Спутник», генеральным спонсором которого является Корпорация УВЗ, привезли с 27-х Всероссийских легкоатлетических состязаний «Рождественские старты – Мемориал Эдуарда Яламова» пять медалей – две золотых и три бронзовых. Всего же спортсмены Свердловской области завоевали на этих престижных соревнованиях семь наград, и большая часть – на счету тагильчан.

«Рождественские старты» открывают серию российских легкоатлетических турниров. С 2016 года они официально входят в российскую серию Гран-при по легкой атлетике в помещении. В этом году в соревнованиях приняли участие более 130 сильнейших спортсменов из 42 городов страны, в том числе 20 чемпионов России. В ходе турнира были побиты три мировых рекорда и четыре рекорда состязаний.

В рамках «стартов» разыгрались 12 комплектов наград: в беге на различных дистанциях, беге с препятствиями, прыжках в высоту и т.д. Легкоатлеты СК «Спутник» – традиционные участники данных состязаний, ведь это подготовка к главным стартам сезона. Анастасия Жданова заняла первое место в беге на 500 метров среди женщин, а Виктория Землянцева в этой же дисциплине завоевала бронзовую медаль. Кстати, Жданова два года подряд занимала на «Рождественских стартах» лишь второе место, а в этот раз улучшила свой результат сразу на две секунды. Ее личный рекорд в беге на 500 метров – 1:10.89 мин. Мужчины из «Спутника» также не остались без награды. В беге на 300 метров золотая медаль на счету у Артема Денмухаметова и бронзовая – у Рудольфа Верховых. В беге на 1000 метров у мужчин третье место занял Павел Тебенюков.

Всего же СК «Спутник» на «Рождественских стартах» представляли десять легкоатлетов.

Текст: Екатерина Евлашина.

ВСТРЕЧА

«ДИАЛОГ» О САМОМ ГЛАВНОМ

В Дзержинском Дворце детского и юношеского творчества открылся клуб для подростков «Диалог». Его организатором стала заслуженный учитель Российской Федерации, руководитель музея истории развития образования Дзержинского района Элеонора Закревская.



В музей и педагогическую гостиную постоянно приходят учащиеся, чтобы узнать об истории своих образовательных учреждений, педагогах-фронтовиках – участниках Великой Отечественной войны, увидеть новые экспозиции. Так родилась идея: объединить их в клуб.

На первое заседание, которое прошло в рождественской гостинице, пришли учащиеся из школ №№ 4, 7, 35, 70 и преподаватель Ирина Губанова. Ребята познакомились друг с другом, рассказали, кто чем увлекается, о чем бы хотели узнать на занятиях клуба.

– Я предложила детям название «Диалог», и все согласились, – рассказала Элеонора Иосифовна. – Ведь они будут не только слушать, но и высказывать свою точку зрения. Мы сообща наметили план. Хотим провести встречи с интересными людьми, которые бы научили ребят жить в современном мире, планировать свое время, учиться общаться, находить выход из любой сложной ситуации. На помощь мне придут специ-

алисты. Здесь мы будем и профессионально ориентировать детей, потому что перед каждым из них со временем встанет вопрос «Кем быть?». У нас в гостях побывают работники центра подготовки персонала Уралвагонзавода, других предприятий Вагонки.

На встречу пришли и подростки-волонтеры. Они зарекомендовали себя добрыми делами – работой по защите животных, участием в подготовке и проведении новогодней кампании во дворце, помогли ветеранам, которые не выходят из дома по состоянию здоровья. Дети разослали поздравления и подарки пожилым людям, общались с ними. Это воспитывает в них доброту, уважение к старшим.

Встреча в клубе понравилась всем. Заставил о многом задуматься разговор с психологом клиники, дружелюбной к молодежи «Перспектива» Ириной Карасевой на тему «Юноше, обдумывающему житье». Ребята задавали специальные вопросы. А потом все вместе пили чай со сладостями и отве-

чали на вопросы занимательной викторины на тему «Что вы знаете о Новом годе?», которую провела педагог-организатор ДДЮТ Ольга Самылова. Не обошлось и без песен под гитару.

– Первая встреча прошла удачно. Весть о ней быстро разлетелась по Вагонке, – говорит Элеонора Закревская. – Из школ поступают многочисленные звонки: «Когда состоится новое заседание клуба?» Идей о его работе много. Хочу приобщить ребят к деятельности музея. Буду давать поисковые и исследовательские задания. Постараюсь, чтобы занятия сочетались с творчеством. Одной бы много не удалось сделать, но меня дружно поддерживают коллеги, знакомые, спонсоры. Думаю, вместе мы многое сможем сделать для подрастающего поколения, которому жить и решать проблемы нашего города, страны.

Текст: Раиса Колесникова.
Фото: Людмила Иванова.

БЛАГОДАРНОСТЬ

Благодарим коллектив и профсоюзный комитет кузнечного цеха № 3 (635) за встречу ветеранов, посвященную юбилею подразделения. Отдельная благодарность начальнику цеха Александру Коршикову, предцехкому Людмиле Димитровой и менеджеру по персоналу Ксении Шамовой.

Спасибо за теплый прием и внимание, оказанные нам, ветеранам. Нас провели

по участкам, мы оценили перемены, произошедшие в цехе. Затем состоялась торжественное собрание коллектива, после которого нас пригласили за чайный стол с горячими пирогами. Желаем коллективу 635-го процветания, стабильной работы.

Б.Н. Лаптев, В.А. Постовалов, В.А. Наговицын, А.П. Крестиненко и другие ветераны.

ПОГОДА

ПЯТНИЦА 19 января	СУББОТА 20 января	ВОСКРЕСЕНЬЕ 21 января	ПОНЕДЕЛЬНИК 22 января	ВТОРНИК 23 января	СРЕДА 24 января	ЧЕТВЕРГ 25 января
Возможен снег, ветер северо-западный, 1 м/с.	Возможен снег, ветер восточный, 3 м/с.	Возможен снег, ветер восточный, 5 м/с.	Без осадков, ветер юго-восточный, 4 м/с.	Без осадков, ветер юго-восточный, 4 м/с.	Без осадков, ветер западный, 5 м/с.	Без осадков, ветер западный, 6 м/с.
Температура воздуха: днем: -14, ночью -18	Температура воздуха: днем: -14, ночью -18	Температура воздуха: днем: -16, ночью -22	Температура воздуха: днем: -23, ночью -27	Температура воздуха: днем: -17, ночью -27	Температура воздуха: днем: -13, ночью -16	Температура воздуха: днем: -14, ночью -15

Учредитель: АО «НПК «Уралвагонзавод» (город Нижний Тагил, Восточное шоссе, 28)
Газета зарегистрирована 4 декабря 2008 года Управлением федеральной службы по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций по Свердловской области Свидетельство ПИ № ТУ 66-00125
Адрес издателя: 622007, город Нижний Тагил, Восточное шоссе, 28. Адрес редакции: 622007, город Нижний Тагил, Восточное шоссе, 28, здание ЦПП, 2-й этаж E-mail: gazeta@uvz.ru Факс: (3435) 344-323

Телефоны: 344-323, 33-15-83 (секретарь), 344-062, 44-009, 41-439 (корреспонденты)
Главный редактор: Елена Юрьевна Чернышева
Верстка: Екатерина Иванская, Людмила Царенко
Тираж 17 800.
Отпечатано: ООО НТПК «Фолант», Нижний Тагил, ул. Балакинская, 64.

Распространяется бесплатно
Ответственность за достоверность рекламы несет рекламодатель
Время подписания в печать: 17.01.2018,
по графику - 17.00, фактически - 16.30



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ
По противодействию мошенничеству, хищениям и коррупции

119048, г. Москва, ул. Усачева, 24
8 (800) 700 84 19
8 (495) 287 25 87
hotline@rostec.ru
с пометкой «НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ»

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДИРЕКЦИЯ ПО ПЕРСОНАЛУ ИНФОРМИРУЕТ

Центр подготовки персонала (99) осуществляет набор молодых людей в возрасте до 35 лет из числа незанятого населения для обучения профессиям: токарь, фрезеровщик, оператор станков с ПУ, слесарь, электромонтер, электросварщик. Организационное собрание состоится 23 января в 13:00 в учебно-производственном цехе ЦПП (здание отдела кадров, 2-й этаж, кабинет № 9). Телефоны для справок: 34-54-67, 34-40-84, 34-43-68, 34-40-69.

ПРИГЛАШАЕТ ДК ИМЕНИ И.В. ОКУНЕВА
21 января /16:00/ Научно-развлекательное представление с участием акробатов, жонглеров в темноте, шоу мыльных пузырей на святящихся столах «ШОУ ТЕСЛА» (г. Челябинск). Стоимость билета уточняйте в кассе.
27 января /16:00/ Одноактный балет для детей «КОШКИН ДОМ» образцового студио классического танца «Прима-Арт». Сказочник-рассказчик помогает детям вникать в суть действия. Цена билета – 150 рублей.
28 января /15:00/ Детское представление «ФЕИ И ПИРАТЫ: СЕРДЦЕ ОКЕАНА!» (г. Санкт-Петербург). Стоимость билета уточняйте в кассе.
Телефон 37-75-93.

Дворец ледового спорта имени В.К. Сотникова приглашает на массовые катания на коньках в среду с 19:00 до 20:00, в субботу и воскресенье с 19:00 до 20:00, с 20:15 до 21:15. В расписании возможны изменения. Ежедневно работает сауна с бассейном. Справки по телефону 33-12-97.

Стадион АО «НПК «Уралвагонзавод» приглашает на массовые катания на коньках. Режим работы: суббота – с 14:00 до 16:00 и с 17:00 до 21:00, воскресенье – с 12:00 до 15:00 и с 17:00 до 21:00. Телефон для справок 34-45-96.

Дворец водного спорта приглашает работников Общества и жителей города на занятия плаванием, аэробикой, аквааэробикой, а также в сауну. Телефон для справок 33-78-70. ***

В ГКУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних № 5 Дзержинского района города Нижний Тагил» работает школа приемных родителей (занятия для тех, кто планирует взять ребенка, оставшегося без попечения родителей, в семью под опеку, попечительство, приемную семью и на усыновление). Наш адрес: ул. Пихтовая, 18. Телефон 8(3435)33-43-09.