



**РАБОТНИК-ПРОФСОЮЗ-
РАБОТОДАТЕЛЬ:
ДИАЛОГ НАЛАЖЕН**

Стр. 5.

**НАША МАМА –
СУПЕРМАМА!**

Стр. 14.



МАШИНОСТРОИТЕЛЬ



ГАЗЕТА АО «НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ «УРАЛВАГОНЗАВОД» | ИЗДАЕТСЯ С МАРТА 1932 | № 47 (11252) | ПЯТНИЦА, 1 ДЕКАБРЯ 2017

НАСТАВНИК – НАШ ПЕРВЫЙ УЧИТЕЛЬ



Наставник. Сколько людей благодарны ему за первые шаги, сделанные в профессии! За деловые советы и дружескую опеку. На Уралвагонзаводе прошел очередной конкурс на звание «Лучший наставник молодежи». Среди победителей – начальник бюро института «Тагилтрансмашпроект» Татьяна Кочурова, начальник отделения цеха 170 Любовь Захватова и токарь ЦИИМ (35) Светлана Козлова.

Татьяна Кочурова и сегодня помнит, как трудно начинать работу молодым специалистам. Сама была на их месте, когда после окончания Магнитогорского горно-металлургического института по специальности «Электроснабжение промышленных предприятий городов и сельского хозяйства» пришла на УВЗ. Когда предложили должность инженера-конструктора первой категории в институте «Тагилтрансмашпроект», почувствовала: это ее

дело. Сегодня у нее большой опыт. Бюро Татьяны Федоровны выполняет проекты любой сложности: занимается модернизацией оборудования паровых и водогрейных котлов ТЭЦ, автоматизацией систем вентиляции цехов предприятия, системами контроля параметров воздуха и видеонаблюдения. Владеет навыками проектирования автоматизации технологических процессов, систем связи и радиотехники, руководитель заботится и о повышении

своей квалификации. Татьяна Кочурова обучилась на курсах в институте дополнительного профессионального образования УрПГУПС по теме «Разработка проектов. Организация строительства».

Продолжение на стр. 2.

НА СНИМКЕ: Любовь Захватова (в центре) с ученицами Анастасией Боннер, Эльвирой Романчук и Ириной Хусаиновой.

НОВОСТИ

СВЕРХМОЩНЫЙ ТАНКОВЫЙ МОТОР



Форсированный дизельный двигатель В-92С2Ф, разработанный ООО «ЧТЗ-Уралтрак», успешно прошел все виды испытаний и получил документацию для серийного производства (литера «01»).

Это первый за последние десять лет танковый двигатель, специально созданный для установки на модернизируемые и новые серийные танки Т-72Б3 мощностью 1130 л.с. В результате его применения существенно повысились подвижность и эксплуатационные характеристики

боевых машин, а по удельной мощности танк Т-72Б3 превзошел лучшие западные образцы.

Несмотря на глубокую модернизацию, В-92С2Ф максимально унифицирован с предшественником – дизельным мотором В-92С2: он выполнен в тех же габаритах и устанавливается в моторный отсек танка без каких-либо доработок машины, что позволяет производить замену В-92С2 на В-92С2Ф без изменений технологического процесса. Мотор производится на штатном оборудовании. В-92С2Ф впервые был представлен в ходе международных армейских игр «Танковый биатлон». В этих соревнованиях российская команда несколько лет подряд становилась победителем и мотор неофициально прозвали «спортивным». Присвоение литеры «01» означает его принятие во вооружение Минобороны РФ.

ОСВОИЛИ СВАРКУ БРОНЕВЫХ ЛИСТОВ

В рамках контракта с Минобороны РФ Челябинский тракторный завод освоил уникальную технологию сварки броневых листов для тракторов Б12.

Машина получит бронированную кабину, элементы капота, топливного бака и других узлов. Бронированное изделие будет способно защитить оператора машины от камнепада, падающих деревьев, а также пуль и осколков при выполнении инженерных задач в условиях боевых действий.

Технологическая операция сварки бронелистов ведется так называемым прерывистым швом: пять

сантиметров вперед, потом с другой стороны на пять сантиметров навстречу первому шву. Это необходимо для избегания перегрева металла. Работа выполняется с помощью полуавтоматов и требует особой тщательности и строгого контроля качества. Основная проверка идет по твердости брони, для чего применяется специальный твердомер. Серия замеров делается на всех основных деталях, что обеспечивает надежный контроль.

По материалам пресс-службы ЧТЗ.

НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ ЗАПУЩЕНО НА ОМСКТРАНСМАШЕ

Новая установка для испытания элементов крепления гусеничной ленты появилась на Омском заводе транспортного машиностроения. Она позволяет расширить номенклатуру и диапазон испытываемых деталей в соответствии с требованиями ГОСТа и необходимыми для контроля качества деталей при производстве современных танков.

«УЦИ-150» разработана в г. Армавире (ООО «ЗИПО») по техническому заданию АО «Омсктрансмаш» и изготовлена в единственном экземпляре на базе серийно выпускаемых установок для замены устаревшей универсальной испытательной машины.

Современное производство военной техники требует применения новых технологий и соответственно нового оборудования. В танкостроении одной из главных тенденций при конструировании образцов являются улучшение технических характеристик машин и

увеличение защищенности экипажа, но в то же время очень важно сохранить весовые характеристики машины. Новая установка позволяет Омсктрансмашу, который является единственным производителем гусениц для тяжелой бронетехники в России, делать ее легче, но сохранять все характеристики.

Принцип работы оборудования заключается в измерении устойчивости испытываемого образца к нагрузкам. С помощью различных датчиков и приборов производится контроль степени его деформации. Новая установка позволяет оператору не только наблюдать за процессом, а с помощью цифровых технологий контроля снимать данные и в дальнейшем более точно анализировать результаты испытаний.

По материалам пресс-службы Омсктрансмаша.

МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНАЯ МАШИНА



Состоялась встреча руководства Рубцовского филиала Уралвагонзавода в лице директора Антона Свиридова с представителями ПАО «Татнефть». Стороны обсудили возможности применения всевозможной гусеничной техники

производства Рубцовского филиала для нужд ПАО «Татнефть». Речь шла о специальных машинах на базе многоцелевого гусеничного шасси МГШ-521М1. В том числе о машине гусеничной пассажирской МПТ-522М, предназначенной для перевозки, отдыха и кратковременного проживания ремонтных вахтовых бригад, о машине гусеничной грузовой МГТ-529М1, агрегате ЛПА-521, созданным для тушения лесных низовых пожаров огнегасящими жидкостями.

По материалам пресс-службы УВЗ.

ДОСТИЖЕНИЯ

НАСТАВНИК – НАШ ПЕРВЫЙ УЧИТЕЛЬ

Продолжение.
Начало на стр. 1.

Желание самосовершенствоваться, постоянное участие в тематических семинарах – достойный пример для молодежи. Татьяна Федоровна вырастила полтора десятка специалистов. Среди них – инженеры-конструкторы Наталья Городилова, Екатерина Галкина, Сергей Заплатин, Анастасия Богданова и другие. Сергей Заплатин пришел после окончания НГМТ в 2004 году, затем получил два высших образования и стал главным инженером института. Подопечная наставника Ольга Карпова в 2013 году в конкурсе профмастерства «Лучший по профессии инженер-конструктор» заняла первое место среди молодых специалистов института. Через год стала второй среди инженеров-конструкторов корпорации. Анастасия Богданова – призер научно-практической конференции молодых специалистов в 2016 году. Все воспи-



Награду получает Татьяна Кочурова

танники Татьяны Федоровны добились больших успехов. Об этом свидетельствует Почетная грамота Министерства строительства и ЖКХ Свердловской области, которой Татьяна Кочурова удостоена за отличную работу и подготовку кадров для предприятия.

Иначе складывалась судьба Любови Захватовой. Окончила техникум советской торговли, а работать пришла на Уралвагонзавод в цех 170. Не смутила девушку непростая профессия – кузнец на молотах и прессах. Освоив ее в совершенстве и выработав льготный стаж, стала

мастером прессового участка. Сегодня она руководит отделением, в составе которого прессовый и механический участки. Высокая техническая грамотность Любови Леонидовны позволяет ей оперативно планировать, регулировать и согласовывать производственные процессы при внедрении новой техники, участвовать в разработке оргтехплана. Руководитель обеспечивает выполнение задания по внедрению технически обоснованных норм, снижению трудоемкости и себестоимости продукции. За почти десятилетие работы в цехе в качестве начальника отделения Любовь Захватова обучила профессии более 220 человек. Это достойно Книги рекордов России.

Еще одна победительница конкурса наставников – Светлана Козлова – пришла в отдел 35 токарем третьего разряда. Овладев профессией, одна из первых прошла стажировку на новом оборудовании. Работает на токарно-винторез-

ных, сверлильных станках. Она изготавливает более 40 образцов для механических испытаний, более 20 образцов – для макро- и микроследований, делает детали для приборов и приспособлений по чертежам специалистов ЦИИМ. При ее участии выполняются образцы по определению механических характеристик деталей и узлов с целью отработки новых технологий. И все это – высокого качества. Есть в ее работе и место творчеству. Оно учитывает интересы производства – снижение материальных затрат при выпуске продукции.

– У Светланы Леонидовны много учеников. Меня она обучила профессии токаря, когда после окончания НТИ (Ф) УрФУ я пришла в ЦИИМ, – говорит сменный мастер Анна Анненкова. – Благодарна ей за науку.

Признательны своим наставникам и все остальные воспитанники. Благодаря им они отправляются в счастливое плавание за достижениями новых высот в профессии.

Текст: Раиса Колесникова.
Фото: Людмила Иванова.

ТУРНИР

ЧЕМПИОНАТ РАБОЧИХ РУК

Уже несколько лет работники Уралвагонзавода соперничают в чемпионатах профессионального мастерства с представителями предприятий Корпорации УВЗ. Конкурс слесарей-инструментальщиков не стал исключением. Побориться за звание «Лучший по профессии» на наше предприятие приехал и работник Уралтрансмаша Николай Мельников.

– Я уже трижды посещал Нижний Тагил вместе с нашими конкурсантами: токарями, крановщиками, водителями, а сегодня приехал со слесарем-инструментальщиком Николаем Мельниковым, – рассказал начальник учебного центра Уралтрансмаша Игорь Огородников. – Для нашего предприятия важно проверять профессиональные знания и умения работников не только внутри завода, но и среди рабочих корпорации. Для участников это хорошая возможность обмена опытом, ведь конкурсанты после заданий нередко обсуждают правильность их выполнения.

Да и на каждом предприятии – свои рецепты профессионального мастерства.

Задания для всех 15 участников были одинаковые: устные ответы на пять вопросов билета и выполнение практической части. Знания слесарей-инструментальщиков оценивались не только в области профессии: виды резьбы, конструкция стали, квалификация сверл. Также звучали вопросы по охране труда и окружающей среды и по оказанию первой медицинской помощи.

– В нашем цехе на подобных чемпионатах руководство старается отправлять лучших



Николай Мельников

молодых рабочих. Это мой первый турнир, – сказал Александр Смагин (цех 350). – Я сначала выполнял практическое задание – разметку шаблона детали по чертежу на

жестяном листе, а сейчас буду отвечать на вопросы. Признаться, непростой конкурс. Задание сложное и отличается от того, что мы делаем каждый день.

– В цехе мы ремонтируем или изготавливаем пробки, калибры, скобы, различные мерительные и вспомогательные инструменты, приспособления, а на чемпионате нам дали чертеж детали, имеющей множество сопряжений, радиусов, допусков, размеров в сотых долях миллиметров. Это задание требует больших профессиональных знаний, – пояснил еще один конкурсант Константин Спиринов (цех 385). – Сегодня я приложил максимум усилий для достойного результата.

Старания Константина Спирина не остались незамеченными – эксперты присудили ему первое место. На втором – Александр Смагин (цех 350), на третьем – Сергей Лагавый (180).

Текст: Екатерина Евлашина.
Фото: Людмила Иванова.

ПЕРЕДОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

НАДЕЖНЫЙ СПОСОБ ДИАГНОСТИКИ

Во многих ведущих машиностроительных компаниях существуют службы вибродиагностики. Ее специалисты принимают участие в разработке новых изделий и технологических процессах, проектировании, конструировании, изготовлении, приемосдаточных испытаниях. Сегодня, на основании существующего евростандарта, продукция предприятий, не имеющих такую структуру, просто не допускается на международный рынок. Подобная служба есть и на теплоэлектроцентрали Уралвагонзавода.

Метод вибродиагностики позволяет диагностировать деталь при изготовлении с возможностью исправления дефекта, получить оценку качества сборки кинематических узлов и механизмов, проводить балансировку тел вращения, вести мониторинг состояния механизмов. Кроме того, проводить отстройку элементов механизма от резонансных явлений, выводить в ремонт оборудование не по ресурсу, а по результатам диагностирования, контролировать и оптимизировать режимы технологических процессов, проводить входной контроль изделий на соответствие требованиям по вибросостоянию и многое другое.

Решением существующих проблем с механизмами вращения на ТЭЦ Уралвагонзавода успешно занимается служба режимно-наладочных испытаний технологического оборудования (РНИТО), созданная еще в 2001 году. Сегодня она укомплектована современным приборным парком и квалифицированными специалистами, аттестованными на право проведения динамической балансировки в собственных опорах и на станках I и II уровней, выполняющих все работы «под ключ». К примеру, до момента начала использования системы вибродиагностики на ТЭЦ ежегодно выходили из строя без возможности восстановления шесть-восемь сложных агрегатов.

После внедрения системы, за последние 16 лет не произошло ни одной аварии. Более того, были успешно проведены работы в цехах 113, 125, 310, 380, 390, 446, 561, 563, 565, 590, 640, 680, 860, 820, 880, на Волчанском механическом заводе, Качканарском металлургическом заводе, центробежного литья и других предприятиях. Сегодня службой РНИТО обслуживается более 300 единиц технологического оборудования теплоэлектроцентрали.

Это пример только одного подразделения. На основании решения научно-технического совета Корпорации УВЗ разрабатывается план внедрения методов вибродиагностики исследования механического состояния деталей, кинематических узлов и механизмов для применения в деятельности других цехов предприятия. Осуществление вибродиагностики и мониторинга вращающегося технологического оборудования всего предприятия принесет ощутимый экономический эффект и существенную пользу. Постоянный мониторинг производственного цикла и работоспособности механизмов позволит снизить количество и время простоев по причине сбоев в работе техники. Информация о состоянии узлов даст не только оценку производительности ресурса, но и спрогнозирует объем, срок выхода в ремонт оборудования, а также предупредит о возможной аварии.



Замер уровня вибрации электрокомпрессора в цехе 850

Текст: Юрий Синицын, главный специалист по энергоблокам ТЭЦ.
Фото: Людмила Иванова.

НОВЫЙ ГАЗОВЫЙ БАЛЛОН

Волчанский филиал Уралвагонзавода освоил производство газовых баллонов высокого давления для систем пожаротушения для военной и гражданской спецтехники. Изделие предназначено для хранения сжатых газов под давлением до 200 кгс/см².

После завершения приемочных и сравнительных испытаний, а также сертификации он будет выпускаться серийно.

Газовые баллоны предназначены для хранения и транспортировки сжиженных углеводородных газов, в основном пропана. Они изготавливаются из стали, различаются объемом, весом, максимально допустимым давлением и рядом других технических требований. Баллон высокого давления – новое изделие работников газобаллонного производства ВМЗ. Эта продукция может быть использована для систем пожаротушения для военной и гражданской техники, где применяются комбинированные и металлические баллоны высокого давления.

– В настоящее время партия баллонов проходит приемочные и сравнительные испытания. Постепенно новым изделием будет пополняться рынок, так что продолжам работать над реализацией проекта, который даст толчок дальнейшему развитию цеха №1 и предприятия в целом, – прокомментировал ведущий инженер-технолог газобаллонного производства и куратор проекта Сергей Чиненов.

Волчанский механический завод – крупнейший производитель газобаллонной продукции в стране. Предприятие обеспечивает 61% российского рынка газовых баллонов.

По материалам пресс-службы УВЗ.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ЕВГЕНИЙ ЛУТОХИН: «НАША ЗАДАЧА – УРЕГУЛИРОВАТЬ КОНФЛИКТ, А НЕ ЛОМАТЬ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ»

По распоряжению генерального директора Корпорации «Уралвагонзавод» Александра Потапова была создана рабочая комиссия по вопросу обоснованности изменения норм и расценок на участке литейного цеха № 2 (563). Это решение было инициировано после встречи генерального директора с профсоюзным активом предприятия («Машиностроитель», № 41 от 20 октября 2017 года). Обсуждение этого вопроса продолжается. Редакция попросила председателя первичной профсоюзной организации «Уралвагонзавод» Евгения Лутохина прояснить ситуацию.

– Евгений Владимирович, проясните, пожалуйста, позицию профсоюзной организации в этой истории.

– Вопрос возник несколько месяцев назад, когда на согласование в профсоюзный комитет принесли ведомости норм расценок на изготавливаемые детали по литейному цеху. В соответствии с п. 5.14 действующего Коллективного договора «Работодатель производит введение, замену и пересмотр норм труда с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета». По представленным изменениям мы запросили экономические расчеты, на основании которых планировали корректировать нормы. Это объективный подход при взаимодействии двух сторон в рамках социального партнерства.

Однако информация о пересмотре норм стала активно комментироваться в средствах массовой информации. Пока члены комиссии проводили анализ предоставленных технико-экономических расчетов, проведенных мероприятий по модернизации производства и совершенствованию технологии изготовления за последние несколько лет (ведь изменение норм и расценок на изготавливаемые детали не проводилось поэтапно в прямой зависимости от труда работников), кто-то был заинтересован в том, чтобы поднять шумиху, в том числе в СМИ. Публикации носили открыто негативный характер. В таких ситуациях всегда возникает те, кому выгоднее «лодку раскачивать», чем получить результат.

– Расскажите о действиях профсоюза Уралвагонзавода?

– Первая задача, которая лежит в основе принятия любого решения: это – разобраться в ситуации. Сильный легитимный профсоюз стоит на защите прав трудящихся и выстраивает диалог между коллективом и администрацией предприятия на взаимном уважении и понимании. Без этого диалога, который у нас выстроен, и прямого контакта никто никогда ничего не добьется, ну, если цель, конечно, не довести до конфронтации со всеми вытекающими последствиями. Агрессия порождает агрессию и дестабилизацию обстановки в коллективе. На крупнейшем машиностроительном заводе, да и на любом предприятии такого допускать нельзя. Вы спросили про конкретные действия... Назначенная комиссия и стала тем конкретным действием. Она начала работать 30 октября. В нее вошли экономисты, инженеры, юристы, кадровики, металлурги, в том числе и я как председатель заводского профсоюза и как металлург со стажем.

Полученные результаты сегодня выявили необходимость дополнительного анализа и проведения консультаций. Идет переговорный процесс сторон социального партнерства с целью принятия решения, удовлетворяющего интересы обеих сторон.

– Какое сейчас настроение в коллективе металлургов?

– На мой взгляд, за нагнетание обстановки ответственны все стороны: и рабочие цеха, и их руководители, которые где-то последовательно не объясняли происходящее. Я встречался с бригадами обрубщиков и сварщиков, их беспокоят вопросы обеспечения СИЗ, ремонт крыши и санитарно-бытовых помещений, улучшение условий труда. Такие вопросы всегда возникают в ходе производства, они решаются, и для этого не нужно создавать конфликт, угрожать, нагнетать обстановку.



Евгений Лутохин (справа) на встрече с металлургами

« Без диалога и прямого контакта никто никогда ничего не добьется, ну, если цель, конечно, не довести до конфронтации. Агрессия порождает агрессию и дестабилизацию обстановки в коллективе. На крупнейшем машиностроительном заводе, да и на любом предприятии такого допускать нельзя. »

ку. Эмоции, взаимные обвинения и претензии только препятствуют переговорному процессу. Уверен, если бы ситуацию не преподнесли так преувеличенно агрессивно по отношению к работодателю, то ее можно было бы урегулировать в рабочем порядке.

– А что по поводу информации о выпущенных приказах о наказаниях рабочих?

– По применению дисциплинарных взысканий к работникам. Комиссия по трудовым спорам, действующая на предприятии, рассмотрела десять аналогичных приказов в отношении работников литейного цеха. По решению комиссии приказы отменены. Премия по итогам работы за месяц работникам начислена в полном объеме. Еще раз отмечу: существует определенный порядок отношений в рамках действующего законодательства. И он работает.

« Убеден, что предпринятые нами усилия и дальше будут приводить к конструктивному разрешению ситуации, потому что главная ценность – работники предприятия. »

– Как вы можете прокомментировать действия альтернативной профсоюзной ячейки, которая стала инициатором настоящей информационной атаки на Уралвагонзавод.

– Информационную войну затеяли не мы, но, если ее оружие применяют против нас, нельзя делать вид, что ничего не происходит.

Создается впечатление, что представители «независимого профсоюза» действуют по отработанной схеме, умело используя уязвимости трудового законодательства через технологии «раскручивания» массового недовольства и инициирование подачи исков от лица работников в суд. Одновременно свои действия они активно сопровождают публикациями в СМИ. Считаю, что делать выводы, особенно с негативными комментариями в прессе, преждевременно.

Задача профсоюзной организации одна – защищать интересы работников и выстраивать диалог в произ-

водственных отношениях, регулировать возникающие конфликтные ситуации и объективно оценивать происходящее, а не ломать трудовые отношения.

Так сложилось, что пути достижения цели защиты трудовых прав работников у нас разные: мы выбрали путь получения результата в ходе переговорных процессов с учетом интересов обеих сторон, который уже неоднократно доказывал свою эффективность. У альтернативной организации – свои методы, давать оценку которым бессмысленно, потому что у любой точки зрения есть как сторонники, так и противники.

Но отмечу курьезность момента: в многочисленных интервью председатель «независимой организации» не ограничивает себя в критических оценках, допуская необоснованные суждения о работе профсоюзной организации «Уралвагонзавод». Но при этом он недавно

присутствовал на заседании комиссии по трудовым спорам и, несмотря на то, что критиковал и Уралвагонзавод, и заводской профсоюз, обратился в КТС с просьбой отменить приказы о привлечении к дисциплинарной ответственности работников – членов их организации. А в эту комиссию входят представители нашего профсоюза, и решение в пользу сотрудников – результат нашей работы.

Убеден, что предпринятые нами усилия и дальше будут приводить к конструктивному разрешению ситуации, потому что главная ценность – работники предприятия.

Текст: Ольга Отман.
Фото: Людмила Иванова.

РАБОТНИК – ПРОФСОЮЗ – РАБОТОДАТЕЛЬ: ДИАЛОГ НАЛАЖЕН

Мы живем в век технологий. В социальных сетях каждый сам себе репортер. А потому стоит ли верить всему, что напечатано и написано в Интернете? Здесь у каждого свой интерес. Смело искажаются факты, формируя общественное мнение по принципу – кто больше заплатит, тот и прав. Находятся и такие, кто описывает недостатки своих товарищей, вместо того, чтобы разобраться в своем же коллективе. И появляются на просторах Интернета видеосюжеты, где «правдолюбец-иудушка» рассказывает о неполадках на одном участке, прикрываясь словом «завод». В погоне за такой сомнительной славой становятся пешками в чужих играх люди неискушенные и доверчивые. Но манипуляции сознанием – штука коварная, в ней нет места главному принципу журналистики – объективности. А любители поживиться за чужой счет из сторонних для УВЗ организаций вряд ли дорожат деловой репутацией и добрыми традициями нашего предприятия. Они зарабатывают бонусы, раздувая информационный пожар на пустом месте.

Понимая важность информации из первых уст, генеральный директор корпорации Александр Потапов всегда открыт для общения с работниками. Он бывает на профсоюзном «вторнике» и честно отвечает на все вопросы, которые ему задают. Не дает пустых обещаний и держит свое слово. Выстраивает диалог с профсоюзной организацией Уралвагонзавода для мирного урегулирования проблем, несмотря на недопонимания, которые неизбежно возникают в горячке производственных будней.

Профсоюз помогает разобраться в ситуации, которая, на первый взгляд, кажется неразрешимой. Таким виделся вопрос с пересмотром норм на изготовление продукции в цехе вагонных тележек.

НЕРАЗРЕШИМЫХ ПРОБЛЕМ НЕТ

Оператор станков с ЧПУ цеха 380 Андрей Михалевич работает на УВЗ 26 лет. Имеет самый высокий в своей профессии разряд. Сегодня руководство доверяет ему сложную работу. Он был в числе тех, кто обратился в профсоюзную комиссию по трудовым спорам (КТС), когда возник вопрос о пересмотре норм в цехе.

– В работе бывает всякое, но когда в течение года пересматривались нормы, мы решили обратиться в комиссию по трудовым спорам заводского профсоюза, – рассказал Андрей. – Вопрос был рассмотрен оперативно, мы довольны результатом. Помогли и мне, и коллегам: возместили в полном объеме премию. Я был приятно удивлен, что все решилось так быстро и никаких трудностей при

этом не возникло. В процессе трудовой деятельности разногласия неизбежны, каждый видит свою правду, но установить истину, разбираясь во всех нюансах, может только КТС. Они компетентно объясняют работнику либо правоту работодателя, либо своим решением устраняют причину спора. Комиссия по трудовым спорам – необходимая организация в защите прав трудящихся. А сама я горжусь, что работаю на Уралвагонзаводе. Даже в самые тяжелые времена у меня даже мысли не было покинуть родное предприятие. Я верю, что мы и дальше будем работать. У нас многопрофильное производство, большой ассортимент выпускаемой продукции. Считаю, что мы всегда будем конкурентоспособны и сможем с честью и достоинством защищать имя нашего предприятия.

– В профсоюз при необходимости мы будем обращаться и дальше, чтобы он помог решить наши вопросы правильно, – соглашается фрезеровщик цеха 380 Юрий Кукушкин. – Я работаю на УВЗ с 1983 года, пришел сюда сразу после армии. Знал разные времена – и коммунистические, и лихие 1990-е. Надеюсь, что сейчас мы будем ходить на работу с удовольствием, а не с поникшей головой.

Как видим, работники не нагнетают обстановку, с пониманием относятся к ситуации. В данном случае она разрешилась в пользу сотрудников цеха. Справедливости ради надо отметить, что так бывает не всегда. Ошибки не носят си-

стемный характер. Это подтверждает народную мудрость: не ошибается только тот, кто ничего не делает.

ЧЕСТНОСТЬ ПОЗИЦИЙ

– Мы неоднократно подчеркивали, что отработка спорных ситуаций в диалоге с профсоюзом – это дополнительная возможность выявить вероятные недочеты в работе, – отмечает заместитель директора по персоналу Ирина Артамонова. – Работу выполняют люди на местах, всем работающим свойственно ошибаться. Все 100% обращений от работников, поступающих для рассмотрения КТС, еще до основного заседания пристально рассматриваются работодателем. Бывают и такие ситуации, когда ошибка выявляется на этапе подготовки документации для КТС, в таких случаях она устраняется еще до заседания комиссии. Так, например, произошло при рассмотрении вопроса по цеху 380, когда при целевой проверке нами было выявлено некорректное оформление сопутствующей документации. Изменения, напрямую касающиеся работников, были немедленно приостановлены до момента полного устранения недочетов.

Комиссия по трудовым спорам – это единственный законодательно закрепленный орган досудебного урегулирования индивидуальных трудовых споров. Эффективность его функционирования в рамках Уралвагонзавода доказана годами. Меняются техно-



В цехе 380 доброжелательная рабочая атмосфера

Комиссия по трудовым спорам создана на основании статьи 384 ТК РФ. В своей работе комиссия руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, отраслевыми соглашениями и Уставом Общества.

Работник может письменно обратиться в трехмесячный срок со дня, когда он узнал о нарушении своего права; в случае пропуска указанного срока по уважительным причинам комиссия может его восстановить и разрешить спор по существу (ст. 386 ТК РФ).

Председатель комиссии определяет правомочность КТС. Заседание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины членов комиссии (представители сторон, ст. 387 ТК РФ). Спор рассматривается в присутствии работника или уполномоченного его представителя, либо в его отсутствие при наличии письменного заявления. В случае неявки работника на заседание, комиссия принимает решение о переносе рассмотрения заявления на определенный срок. По требованию комиссии по трудовым спорам работодатель должен предоставить в установленный срок необходимые для рассмотрения по существу дела документы (ст. 387 ТК РФ).

Действующая комиссия рассматривает индивидуальный трудовой спор уже по факту его возникновения. Решение комиссии КТС обязательно для исполнения.

логии, меняется законодательство – его требования и технология проведения процедур. Меняется и тематика обращений. Благодаря КТС вопросы отрабатываются, выявляются нюансы, процедуры оттачиваются работодателем, многие конфликтные и непонятные вопросы становятся очевидны работникам и таким образом просто снимаются, но жизнь не стоит на месте, и появляются другие вопросы в пику времени.

Очевидно, что зачастую по результатам обращений работников подтверждается правомерность действий администрации. Казалось бы, и профсоюзом, и работодателем продлевается масса дополнительной работы, но эта работа необходима для всех. Очень важно, чтобы стороны нашего большого коллектива ощущали честность позиций по отношению друг к другу.

КОНКУРС «Я – РАБОК!»

В ГОСТИ К МАМЕ – НА ЗАВОД

«Мама, что ты делаешь на работе? А можно мне с тобой пойти на завод? Мамочка, ну пожалуйста, возьми меня с собой...» Сколько раз мы слышали подобные слова от своих маленьких непосед.



«Здесь работает моя мама!»

В преддверии Дня матери профсоюзный комитет управлений 15/5/69 организовал для детей сотрудников экскурсию на рабочие места мам, которые находятся в здании заводоуправления.

Идея проведения мероприятия сначала обсудили на цехоме, – рассказала профсоюзный лидер управления Оксана

Красильникова, – затем получили одобрение в коллективах и приложили максимум усилий, чтобы порадовать детей.

Миновали проходную, девчонки и мальчишки в сопровождении мам прошли в рабочие кабинеты. В отделе научнотехнической информации юных гостей встретила руководитель Елена Игнатъ-

ва. В ходе беседы ребята узнали не только о том, чем занимаются их мамы, но и насколько важна эта работа в целом для предприятия.

Побывали дети и в других кабинетах управлений 5 и 15: бюро мощностей, отделе стандартизации, патентном бюро, отделе лицензионно-договорной работы

и, конечно же, в приемной у руководителей подразделений.

Много неожиданного и интересного открыла для себя четырнадцатилетняя Елизавета Трусова.

– Меня поразила научно-техническая библиотека, – сказала девушка, – ее размеры, количество книг. С помощью мамы нашла литературу для читателя по электронному каталогу.

А семилетняя Арина Барская на несколько минут почувствовала себя секретарем управления 5. Гордость переполняла девочку, ведь она выполняет такую важную, ответственную работу, как ее мама.

Самой маленькой, кто пришел в гости на работу к маме, стала Даша Дрокова. Несмотря на то, что малышке всего три с половиной года, она с интересом слушала взрослых.

– Все остались довольны – и взрослые, и дети, – отметила начальник патентного бюро управления 5 Наиля Быкова.

– Это было не только знакомство с градообразующим предприятием района, но и стало стимулом к получению серьезных знаний. Спасибо профсоюзному комитету управления за интересное мероприятие, пусть оно станет доброй традицией.

После посещения заводоуправления детвора и родители отправились на экскурсию в музей бронетанковой техники.

Текст: Оксана Красильникова, предкехом управления 15.
Фото: Павел Попов.

НАЧАЛО ВСЕХ НАЧАЛ

Мама – это начало всех начал, и недаром на многих языках слово «мама» звучит почти одинаково и понятно всем.

В прошлом году в нашем отделе сбыта и отгрузки мы проводили выставку детских рисунков на тему «Мамочка моя». Рисунки получились забавными и трогательными. В нынешнем году на заседании профкома мы решили принести фотографии своих мам и оформить стенгазету-ребус «Угадай, чья мама?». Откликнулись 19 человек. Все участники получили призы.

Сейчас мы уже сами мамы, воспитываем дочек и сыновей, но поздравляем наших мам, которые любят нас, своих детей, несмотря ни на что всегда переживают за нас, в трудных ситуациях приходят на помощь и радуются нашим успехам. Мы поздравляем всех мам, пусть каждый их день будет наполнен радостными и приятными событиями. Желаем им счастья, здоровья, благополучия, душевного спокойствия и любви! Мира и уюта каждому дому!

Текст и фото: Елена Усенко, культурорг отдела 7.



ГРЕЕТ СЕРДЦЕ СТЕНГАЗЕТА



В управление производства нестандартизированного оборудования (450) я пришла работать инженером-технологом год назад. И сразу же окунулась в круговорот общественных мероприятий, проводимых на нашем предприятии. А недавно я была избрана лидером молодежной организации и членом цехового профсоюзного комитета, в котором мне предложили возглавить культурномассовую комиссию. Опыта работы не было, а желание сделать что-то интересное для всех было. Мой первый шаг – это стенгазета, посвященная самому светлому празднику в нашей стране и каждой семье – Дню матери. За помощью обратилась к нашему председателю цехового комитета Татьяне Кошелевой, и она подсказала главную идею. Решили, что основное место в газете займут фотографии, на которых будут запечатлены разные поколения мам, бабушек со своими милыми детьми и внуками, рисунки и стихи детей о мамах. Многие коллеги активно откликнулись на просьбу, стали приносить фото из семейных архивов, рисунки своих детей и с большим интересом поучаствовали в обсуждении компоновки и оформления. Хотелось сделать так, как будто дети сами сделали поздравление для мам. Стенгазета получилась яркой и интересной. То тепло, которым веет от фотографий мам с детьми, детских рисунков и стихов не оставило никого равнодушными, газету с удовольствием рассматривали, обсуждали и комментировали. Наш маленький творческий коллектив был счастлив, что всё получилось так, как задумывалось.

Текст и фото: Лилия Панышина, лидер МО управления 450.

КОНКУРС

НАША МАМА – СУПЕРМАМА!

Мир меняется. Современные женщины и работают, и ведут хозяйство, и воспитывают детей, и ухаживают за собой, а еще находят время для хобби, спорта, досуга и образования. Отдел социальной работы Уралвагонзавода предложил мамам – работницам нашего предприятия – раскрыть свои таланты. 20 заводчанок приняли участие в первом корпоративном конкурсе «Супермама», из них десять вышли в финал.

Около месяца финалистки придумывали творческие номера, детские образы, репетировали, мастерили, фантазировали, сочиняли стихи. Последний этап конкурса прошел в ДК имени И.В. Окунева, где конкурсанток ждали три испытания: презентация видеоролика «Один день из жизни супермамы», дефиле детей в новогодних костюмах собственного дизайна и заключительный этап – творческий номер «Вместе – мы сила».

Как какие они, мамы современности? Яркие, красивые и самые любимые для своих детей. Они помогали своим мамочкам во всем: от подготовки сценария видеоролика до творческого выступления. А костюмы, которыешили заводчанки для своих дочек и сыночков, достойны показа на

новогодней елке в Кремле. Так, Надежда Иванова (отдел 63) вместе со своим пятилетним сыном Димой примерили на себя образ Алисы в стране чудес и ее маленького помощника. Екатерина Болотова (цех 563) «превратила» свою трехлетнюю дочурку Аделину в Снегурочку. Самым зрелищным стал костюм работа на Иване Казанцеве, его мама Екатерина (отдел 10) мастерила эту конструкцию несколько недель.

Как показал творческий этап конкурса, таланты скрыты в каждой супермаме. Екатерина Казанцева вместе с сыном читала стихи, самая многодетная мама, у которой три сыночка и лапочка дочка, Екатерина Болотова исполнила песню, Елена Щербакова и ее младший сын Степан перенесли зрителей в



Супермама – Татьяна Анферова

тропические джунгли, где под песню «Чунга-чанга» танцевали все вокруг. Трогательную историю детства о большой деревенской семье рассказала Алевтина Серебrenникова (цех 870) и ее дочь Полина. С актерской миниатюрой «Сказочный переполох» выступила Марина Вахонина

(отдел 90) и дочурка Анастасия. Стихи собственного сочинения про материнство читала Наталья Камилова (цех 780). Александра Ромашова (управление 24) стала зажигательной обезьянкой под песню своего маленького Володи. А в образе дивной принцессы,

танцующей вальс, свою маму Евгению Игдасанову (цех 630) увидел во сне шестилетний Артем. Больше количество баллов в творческом конкурсе набрала Татьяна Анферова (отдел 19) и ее сыновья Лев и Данил. Мальчишки мужественно спели песню «Ты не бойся, мама, я с тобой», а супермама вместе с юными мужчинами отжималась, приседала, маршировала и танцевала.

– Непросто воспитывать мальчишек, необходимо всегда быть в форме, соблюдать дисциплину в семье и в то же время учить ребят таким семейным ценностям, как любовь, верность, доброта, доверие, – рассказала Татьяна. – Я стараюсь быть примером для моих сыновей.

По сумме баллов всех этапов корпоративного конкурса третье место поделили Надежда Иванова и Елена Щербакова. Второе место – у Екатерины Казанцевой. Звание «Супермама» и первое место завоевала Татьяна Анферова.

Текст: Екатерина Евлашина.
Фото: Людмила Иванова.

ПРАЗДНИК

СЧАСТЬЕ, ПОЛНОЕ ЗАБОТ...

Профсоюзный комитет Уралвагонзавода в преддверии Дня матери провел традиционный конкурс. Претенденток на победу пригласили в ДК имени И.В. Окунева. «Обаятельные, трудолюбивые, счастливые» – эти слова звучали со сцены большого зала в их адрес. 50 тружениц предприятия участвовали в номинациях «Многодетная семья» и «Талантливая семья». Подготовив красочные альбомы с рассказами о своих семьях, иллюстрированные снимками о чудесных мгновениях жизни, они поставили перед жюри сложную задачу – определить достойнейших из достойных. Каждая из заводчанок не только имеет заслуги на производстве, она еще отличная мама, а дети – ее особая гордость.



Захар и Марина Романовы

Дорогой наградой для тружениц Уралвагонзавода стал корпоративный знак «Материнская гордость». Его удостоились старший кладовщик цеха 135 Надежда Денисова, мастер машинистов кранов цеха 552 Любовь Костина, водитель электро- и автотележки цеха 910 Ирина Лежнева, электросварщик цеха 113 Венера Лядова и ведущий инженер цеха 90 Евгения Табачок. Почетный знак им вручен за многолетний труд, активную жизненную позицию, за сохранение семейных и корпоративных ценностей.

Среди победителей конкурса – молодежный лидер отдела 63 Марина Романова. У нее вся семья творческая. Марина – всесторонне развитая личность: два образования, художник по металлу и модельер, рисует, шьет одежду. Ее двое сыновей, которых она воспитывает вместе с супругом, растут талантливыми и образованными.

– Старший Никита – призер всероссийской олимпиады. Недавно на международной олимпиаде по физике в Румынии завоевал серебро, – рассказала Марина. – Учится в 11 классе республиканского лицея для одаренных детей в Мордовии. Сейчас Никита готовится к еще одной международной олимпиаде, где будут участвовать 100 стран. Кроме того, он прекрасно поет и участвует в различных конкурсах. Младшему Захару – девять лет. Ходит в бассейн, за-

нимается в студии эстрадного пения. Он только начал свой путь, у него еще все впереди. Глава нашей семьи Антон Романов – главный механик завода. Он сам строит дом для нас, на это тоже нужен талант. В моих личных планах, что касается одежды, платьев и шитья, – взять подиум в Милане.

На сцене дворца приветствовали начальника бюро отдела 17 Оксану Едигарьеву, аппаратчика цеха 850 Наталью Котову, стропальщика цеха 340 Аллу Антонову, инженера по подготовке кадров отдела 99 Елену Завьялову и других виновниц торжества. У каждой – богатая семейная история. У семьи Едигарьевых сын Вячеслав добился больших достижений в спорте, награжден медалями и почетными грамотами. Дочь Алена занимается в разных кружках и участвует в городских конкурсах.

Наталья Котова – профессионал на производстве и мама четырех сыновей, а еще пишет стихи и успева-

ет быть в курсе всех дел мальчишек. Ее старший сын Сергей – обладатель золотого значка ГТО. Под стать ему Михаил. Оба – призеры лыжных гонок. В планах обоих – приобщить к этому виду спорта младших – четырехлетних Николая и Дмитрия.

– Я самая счастливая мама, – говорит Наталья Михайловна. – Скоро Новый год и, соблюдая семейные традиции, мы будем вместе наряжать елку, готовить 12 блюд и лепить тысячу пельменей.

Алле Антоновой тоже есть чем гордиться. Сын Сергей – победитель спортивных состязаний, фестиваля детского творчества, международного интернет-конкурса. Младший Максим участвовал в четырех малых олимпийских играх. Алла Александровна воспитывает в детях волю, характер. Когда-то она сумела выработать эти качества в себе, занимаясь в цирковых коллективах. Вместе с Сергеем участвовала в телевизионном конкурсе «Битва талантов».

Еще одна победительница – экономист отдела 59 Любовь Гурышева. С мужем Анатолием воспитывают дочь Марию и сына Глеба. Уже два десятилетия Любовь Васильевна занимается в народном цирковом коллективе «Улыбки друзей» и выступает на сцене заводского дворца. Она многократный лауреат всероссийских и международных конкурсов. Ее фамилия занесена в Книгу рекордов России в номинации «Самое большое количество хула-хупов – 134, вращаемых телом одновременно». Мария тоже влюблена в цирковое искусство, а Глеб увлекся балльными танцами. Талантливая семья!

Горячие поздравления получили участники праздника от директора по персоналу Константина Захарова и председателя первичной профсоюзной организации «Уралвагонзавод» Евгения Лугохина.

– Растить детей – большая работа на всю жизнь, – считают они. – Спасибо всем за благодарный и нужный труд. Пусть в жизни ваших семей все складывается удачно, а семейный очаг будет полон тепла!

В этот вечер было много цветов, нежных и ласковых слов. Праздничную программу из лучших номеров гостям посвятили творческие коллективы дворца.

Текст: Раиса Колесникова.
Фото: Людмила Иванова.

СПОРТ

СЧАСТЛИВАЯ ВОДА ОЛЕГА ВАХОНИНА

У главного специалиста отдела проектирования электроустановок, электрических сетей и систем института «Тагилтрансмашпроект» (отдел 92) Олега Вахонина времени хватает на все. В этом году он участвовал во Всероссийском физкультурно-спортивном фестивале «Пара-Крым» для людей с ограниченными физическими возможностями. На базу центра спорта «Эволюция» в Евпатории съехались почти 500 спортсменов из 65 регионов. Единственный участник из Нижнего Тагила стал восьмым, попав в десятку сильнейших пловцов России.

К этой победе наш герой шел долгим путем. После получения аттестата об окончании школы Олег поступил в машиностроительный техникум. Окончил его по специальности «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования гражданских и промышленных зданий». Получил диплом Российского государственного профессионально-педагогического университета, став специалистом профессионального обучения по электроэнергетике, электротехнологии, электротехнике. Еще в прошлом году Олег Витальевич был ведущим инженером-конструктором отдела 92, но настойчивая работа по освоению основ проектирования автоматики позволила ему вырасти по карьерной лестнице. Увлеченный любимой работой, он не отказывался от спортивных соревнований по пулевой стрельбе из мелкокалиберного оружия, плаванию, настольному теннису. Фото-

графировал, рыбачил. Зимой с дочерью и супругой катался на снегокатах, а сейчас они увлеклись настольными развивающими играми. Так случилось, что в детстве Олег потерял ногу. Но отец с матерью не делали поблажек, спрашивали с него, как со здорового человека, несмотря на 20-килограммовый протез, натиривший ногу. Мальчишка стал ходить в бассейн, плаванием занимался по индивидуальной программе. Шаг за шагом шел к вершинам спортивных побед, а их у него немало. – В июне текущего года от областного Всероссийского общества инвалидов я получил приглашение выступить за область в соревнованиях по настольному теннису на фестивале «Пара-Крым 2017», – рассказывает Олег Витальевич. – Усиленно готовился. Но за два дня до вылета в Крым узнал, что выступаю в дисциплине плавание. В области что-то напутали с тех-

нической заявкой. Два раза на чемпионате области я был серебряным призером по плаванию, и наши руководители меня успокоили, что все будет хорошо. Так и получилось. Я впервые участвовал в соревнованиях в открытом бассейне, да еще с морской водой. Единственное, что было непривычным: мы стартовали с одинаковых позиций, с воды, а мне привычной стартовать с тумбы. Посланцы области, а их было пятеро, посещали спортивные площадки, болели друг за друга. С семи утра начинались тренировки, мастер-классы, развлекательные программы, концерты, экскурсии. – Мастер-классы по дайвингу, парусному спорту, волейболу, скалолазанию стали яркими страничками фестиваля, мы также учились снимать кино, – продолжает Олег. – Отдыхали на пляже и купались в море, когда удавалось выкроить пару часов из насыщенного событиями



Олег Вахонин в Евпатории

графика. Закрытие фестиваля было торжественным и волнующим – награждение, яркий салют в ночном небе, концерт. Поездка запомнится на всю жизнь. Она принесла знакомство и общение с новыми друзьями, подарила необыкновенную радость и незабываемые эмоции. Копилка его наград пополняется медалями и кубками. У Олега Витальевича – большие планы. Он считает, что человек всю жизнь должен учиться, поэтому занимается самообразованием, изучая техническую литературу. В Дзержинской ор-

ганизации ВОИ он член правления, помогает вести общественную работу. Особое место в его сердце занимает настольный теннис. В этом году на чемпионате области по настольному теннису Олег занял призовое третье место. В будущем году Олег Вахонин снова поедет на различные соревнования. Он знает, что его главные старты еще впереди.

Текст: Раиса Колесникова.
Фото: из личного архива Олега Вахонина.

ВЗЯЛИ КАЗАНЬ



Триумф в Казани

Команда пловцов Свердловской области, в составе которой были и спортсмены СК «Спутник», приняла участие во всероссийском чемпионате по плаванию на короткой воде, который прошел в Казани, и вернулась с золотыми, серебряными и бронзовыми медалями. На состязания съехались более 860 спортсменов из 68 регионов страны. В командном зачете сборная Свердловской области заняла восьмое место. Главный вклад в успехи принадлежит членам сборной России, мастерам спорта международного класса, воспитанницам СК «Спутник» Полине Лапшиной (плавание на спине на дистанции 100 метров), Анастасии Кирпичниковой (400 метров вольным стилем) и Дарье Устиновой (плавание на спине на дистанции 200 метров). – Чемпионат получился успешным, результаты почти такими, как мы и планировали, – признал заслуженный тренер России Дмитрий Шалагин. – При подготовке применили новше-

ство: тренировались в горных условиях, где высота – два километра. Есть такие специальные базы, к примеру, в Армении. Я доволен результатами, но у нас есть резервы, можем выступить еще лучше. – Самое трудное для нас было собраться после сборов и показать высокий результат, чтобы попасть в призеры, – считает Дарья Устинова. – Так что чемпионат России прошел успешно. Дарья Устинова завоевала пять медалей, три – у Анастасии Кирпичниковой и четыре – у Полины Лапшиной. Соревнования в Казани были квалификационными. Сейчас команда «Спутника» по плаванию готовится к чемпионату Европы. Он начнется 13 декабря в Копенгагене. Тренировки пловцы проведут в Московской области.

Текст: Раиса Колесникова.
Фото: из сети Интернет.

СЕУЛЬСКОЕ ЗОЛОТО

С 15 по 19 ноября в Сеуле (Южная Корея) прошел чемпионат мира по гиревому спорту. В соревнованиях приняли участие более 500 спортсменов из 33 стран. В составе сборной России выступил ветеран гиревого спорта, мастер спорта и рекордсмен России Сергей Бестужев, чья поездка в Сеул состоялась благодаря содействию комитета вете-

низ. После – снова заброс на грудь и т.д. Это очень трудный вид программы: не каждый спортсмен сумеет поднимать гири в течение десяти минут, выдерживая при этом высокий темп. Для Сергея корейские старты стали самыми тяжелыми за 20 лет соревновательной деятельности. Несмотря ни на что, он в восьмой раз защитил

желую работу на пределе своих сил. Еще одной проблемой стала корейская кухня. Она резко отличается от российской, поэтому я боялся что-то не то съесть, питался кашами и мюсли, которые привез с собой. Кроме того, гири отличались от российских – со смещенным центром тяжести. В итоге предплечье заболело на седьмой минуте плюс сорванные мозоли, просто не знаю, как выдержал все десять минут на помосте. Не все спортсмены смогли отработать время до конца, гири просто вылетали из рук.

Также Сергей завоевал золото в составе команды в двух эстафетах: в толчке двух гирь по 24 кг (команда за 15 минут зафиксировала 308 подъемов) и в длинном цикле – 186 подъемов. Российские спортсмены выиграли с большим отрывом, и на завершающих этапах болельщики на трибунах аплодировали им стоя.

В командном зачете 1-е место заняла команда России, 2-е – команда США, 3-е – команда Казахстана.



Сергей Бестужев (справа) в Сеуле

ранов боевых действий и финансовой поддержке Уралвагонзавода. Сергей выступил в своей коронной дисциплине – толчок по длинному циклу. В ней гири забрасываются на грудь, выталкиваются вверх и фиксируются 1-2 секунды, затем опускаются на грудь и сбрасываются

титул чемпиона мира, сохранив за десять минут 100 подъемов двух гирь по 24 кг каждая. – Серьезной проблемой стала шестичасовая разница во времени, – рассказал Сергей. – Начало соревнования – в четыре утра, организм практически спит, а его нужно настроить на тя-

ВETERАН

ОТ РАДИО – К ЗВЕЗДАМ

Экскурсии по Уральскому краю давно стали хорошей традицией ветеранов Уралвагонзавода. В очередную поездку недавно отправились 50 любителей путешествий. Они побывали в Екатеринбурге в Музее радио и планетарии. Поездку организовал совет ветеранов УВЗ. Нашелся и экскурсовод-общественник Галина Корнева. Всю дорогу она рассказывала участникам поездки о достопримечательностях поселков и городов, знаменитых людях, многое сделавших для развития промышленности Урала, оставивших яркий след в культуре и искусстве.



– Я по образованию инженер-металлург. Много лет работала на заводе в отделе 12, цехе 390, – рассказала Галина Дмитриевна. – Обучилась в бюро путешествий на курсах экскурсоводов и успешно совмещала производственную деятельность с экскурсиями по выходным дням. Меня и сегодня нередко приглашают в поездки. Многие объездила в Уральском регионе, и не только. Всегда готова, чтобы рассказать людям о самом интересном.

У Галины Корневой много книг, она увлечена поиском новых данных. Старается все это донести до экскурсантов. Благодаря ей дорога до Екатеринбурга была недолгой.

Музей радио имени Александра Степановича Попова и планетарий расположены в здании, принадлежащем областному краеведческому музею. Родился создатель радио в многодетной семье более полутора веков назад в поселке Туринские Рудники, ныне город Краснотурьинск. В десятилетнем возрасте мальчик был отправлен учиться в духовную училище в Долматово, затем в Екатеринбург. После окончания поступил в Пермь в духовную семинарию, а потом в Санкт-Петербургский университет на физико-математический факультет. В это же время

подрабатывал в местной конторе электротехником. Окончив университет в 1882 году, получил степень кандидата и приглашение на подготовку к деятельности профессора. Но эксперименты в области электричества привлекали больше, поэтому Попов стал преподавать в офицерском классе в Кронштадте.

7 мая 1895 года ученый продемонстрировал на заседании русского отделения физико-химического сообщества изобретенный им первый в мире приемник. В доме, где расположен музей, Александр Попов жил у родственников, когда учился в духовном училище. Музей основали его родные. Здесь можно увидеть, как развивалась радиоаппаратура от первых самодельных приемников до современных. Вызвал интерес старейший аппарат Морзе. В одном из залов можно увидеть аппаратуру, применяемую военными, – от переносных радиостанций до сверхчувствительной техники. Любопытна экспозиция, посвященная звукозаписывающим устройствам. Здесь собраны патефоны, фонограф, граммофоны, проигрыватели разных поколений. Необычно смотрится первый телевизор, состоящий из коробки и стеклянной выпуклости. Многие из экспона-

тов музея находятся в рабочем состоянии, что и продемонстрировали экскурсоводы.

Если Музей радио расположился в нескольких залах, то планетарий оказался скромным по масштабам. Зато на его звездном небе можно было увидеть множество созвездий и галактик, о которых большинство из нас даже не подозревает. Планетарий создан с целью популяризации наук, в том числе астрономии. Для демонстрации здесь используются цифровые технологии. Качество изображения на куполе ничем не уступает современным кинотеатрам. Здесь же можно ознакомиться с современными приборами для изучения звездного неба.

– Люблю путешествовать, – отозвался об увиденном ветеран цеха 160 Иван Томских. – Но в этом году собрался в поездку впервые. Я бывал в планетариях в больших городах, но и здесь есть что посмотреть. Большое впечатление оставил о себе Музей радио. Спасибо руководству предприятия за то, что не забывает о своих ветеранах. Будет еще возможность, поеду обязательно.

Текст: Раиса Колесникова.
Фото: Людмила Иванова.



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ
По противодействию мошенничеству, хищениям и коррупции

119048, г. Москва, ул. Усачева, 24
8 (800) 700 84 19
8 (495) 287 25 87
hotline@rostec.ru
с пометкой
«НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ»

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДИРЕКЦИЯ ПО ПЕРСОНАЛУ ИНФОРМИРУЕТ

АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» приглашает на работу по следующим профессиям: электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, слесарь-инструментальщик, оператор станков с ПУ, зуборезчик, зубошлифовщик, сверловщик, токарь, токарь-расточник, токарь-карусельщик, фрезеровщик, шлифовщик. Полный социальный пакет, санаторно-курортное лечение в профилактории «Пихтовые горы», санаториях Среднего Урала и на побережье Черного моря. Иногородным предоставляется жилье. Требования к кандидатам: отсутствие нарушений трудовой дисциплины. Обращаться по адресу: Нижний Тагил, Восточное шоссе, 28. Отдел кадров, кабинет № 15. Тел. 34-47-36.

ООО «УКБВ» приглашает на работу ведущего инженера-технолога (высшее образование), электромеханика (высшее образование), машиниста крана. Справки по тел. 34-59-13.

ПРИГЛАШАЕТ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ И.В. ОКУНЕВА

5 декабря /18:00/ Спектакль Нижнетагильского драматического театра «ТАРТИОФ». Цена билета – 280 рублей.

11 декабря /19:00/ Спектакль (романтическая комедия «ЛЮБОВЬ ПО ПОНЕДЕЛЬНИКАМ» с участием Андрея Чернышова, Вячеслава Разбегаева, Натальи Бочкаревой.

Цена билета – 700-1600 рублей.

14 декабря /18:00/ Предновогодний концерт бардов и самодельных авторов «У НАС В ГОСТЯХ».

Вход свободный (малый зал).
Телефон для справок 37-75-93.

17 декабря в 11:00 по адресу: Восточное шоссе, 26 (бывшее СГПТУ № 14) состоится внеочередное общее собрание членов ГЭК «МАЛАХИТ».

Повестка дня: пере выборы председателя; выборы членов правления; выборы ревизионной комиссии (ревизора); выборы казначей; передача всех документов и печати новому председателю; утверждение сметы расходов ГЭК «Малахит»; принятие устава кооператива в новой редакции. Решения по всем вопросам повестки дня принимаются путем голосования на собрании.

При себе иметь: паспорт, членскую книжку. Если вы не можете принять личное участие в собрании, ваши интересы может представлять представитель, полномочия которого должны быть оформлены доверенностью в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ.

ПОГОДА

ПЯТНИЦА 1 декабря	СУББОТА 2 декабря	ВОСКРЕСЕНЬЕ 3 декабря	ПОНЕДЕЛЬНИК 4 декабря	ВТОРНИК 5 декабря	СРЕДА 6 декабря	ЧЕТВЕРГ 7 декабря
Без осадков, ветер западный, 4 м/с. Температура воздуха: днем: -4, ночью -8	Без осадков, ветер юго-западный, 2 м/с. Температура воздуха: днем: -4, ночью -5	Возможен снег, ветер юго-западный, 5 м/с. Температура воздуха: днем: -2, ночью -2	Возможен снег, ветер юго-западный, 5 м/с. Температура воздуха: днем: -1, ночью -2	Без осадков, ветер юго-западный, 5 м/с. Температура воздуха: днем: -3, ночью -2	Возможен снег, ветер юго-западный, 5 м/с. Температура воздуха: днем: -1, ночью -2	Без осадков, ветер юго-западный, 3 м/с. Температура воздуха: днем: -4, ночью -6

Учредитель: АО «НПК «Уралвагонзавод» (город Нижний Тагил, Восточное шоссе, 28)
Газета зарегистрирована 4 декабря 2008 года Управлением федеральной службы по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций по Свердловской области Свидетельство ПИ № ТУ 66-00125
Адрес издателя: 622007, город Нижний Тагил, Восточное шоссе, 28. Адрес редакции: 622007, город Нижний Тагил, Восточное шоссе, 28, здание ЦПП, 2-й этаж E-mail: gazeta@uvz.ru Факс: (3435) 344-323

Телефоны: 344-323, 33-15-83 (секретари), 344-062, 44-009, 41-439 (корреспонденты)
Главный редактор: Елена Юрьевна Чернышева
Верстка: Екатерина Иванская, Людмила Царенко
Тираж 17 800.
Отпечатано: ООО НТПК «Фолант», Нижний Тагил, ул. Балакинская, 64.

Распространяется бесплатно
Ответственность за достоверность рекламы несет рекламодатель
Время подписания в печать: 29.11.2017,
по графику – 17:00, фактически – 16:30